

# **INVRA**

Voor het in kaart brengen van  
stagevaardigheden

# Wat is INVRA

**I**Nventarisatie  
**V**an  
**R**edzaamheids  
**A**specten

# Wat is INVRA

- een instrument om stagevaardigheden in kaart te brengen
- er wordt gekeken naar competenties, de dingen die je doet en die je laat zien
- 38 vaardigheden waar je op gescoord wordt
- gebaseerd op wat werkgevers willen: 'merkwaardig gedrag'

# Hoe werkt INVRA

Competenties op drie gebieden:

- **arbeidsprestaties**  
(hoe je je werk doet en hoeveel werk je doet)
- **motorische competenties**  
(hoe je je beweegt en hoe je met materiaal omgaat)
- **arbeidshouding**  
(hoe je je gedraagt op je werk)

# Hoe werkt INVRA

Wanneer kan je een competentie laten zien?

- Als je wil (motivatie)
- Als je iets kunt of geleerd hebt (vaardigheid)
- Als je het mag uitvoeren (gelegenheid)

# Hoe werkt INVRA

Jouw leerkracht of stagebegeleider vult de lijst met competenties in.

Hij of zij kijkt welke competenties je echt laat zien.

**Z**elfstandig (zonder hulp van anderen)

**U**it jezelf (je maakt een eigen planning)

**D**oorgaans (wanneer nodig en niet maar één keer)

**A**ceptabel (volgens de norm van je stageplek)

# Hoe werkt INVRA

Voorbeelden van competenties:

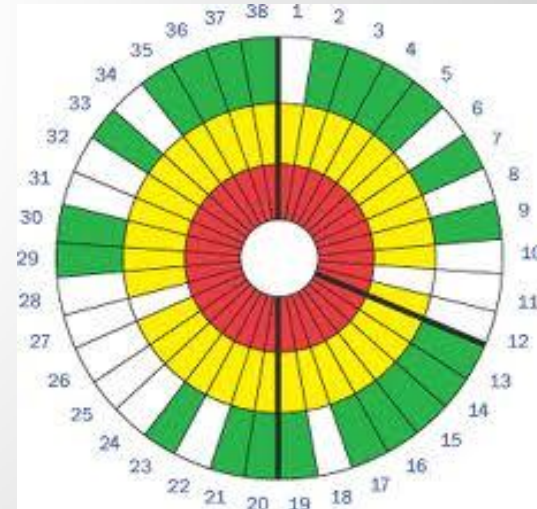
- regelmaat
- prestatie
- doorwerken
- grove en fijne motoriek
- afstemmen op materialen
- tijdsafspraken
- samenwerking
- begeleidbaarheid
- presentatie

# Wat heb je aan INVRA

Alle competenties worden weergegeven in een cirkel

Elke vaardigheid kent 3 werkniveaus

- beschermd werken (activiteitsgerichte dagbesteding)
- Beschut werken (arbeidsgerichte dagbesteding)
- het vrije bedrijf met ondersteuning (jobcoach)





# Wat heb je aan INVRA

Jijzelf, je stagebegeleider en je leerkracht

- weten wat je kan
- kunnen leerdoelen voor op stage bepalen
- kunnen een goed advies geven over een passende stage of werkplek
- kunnen bewijs van je vaardigheden aan een nieuwe school of werkplek laten zien

# Wat heb je aan INVRA

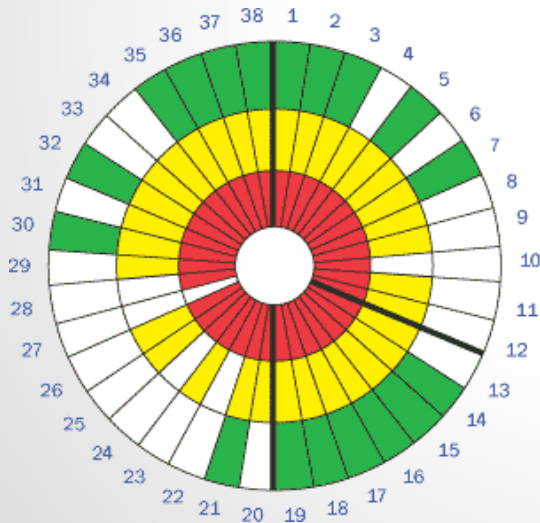
Je krijgt een verslag voor in je portfolio

- met wat je kan
- met wat je wil (assessment)
- met sterke kanten en kanten die je nog verder moet ontwikkelen
- met afspraken over hoe nu verder

# Het werkplekprofiel

Van stage- en werkplekken kan de school een werkplekprofiel maken.

*voorbeeldprofiel leerling*



*voorbeeldprofiel stageplek*

