



## Integriteitscode Orion

### Inleiding

Orion en haar scholen staan midden in de samenleving. Dit betekent dat medewerkers en anderen die optreden namens of ten behoeve van Orion hun werk doen in wisselwerking met de maatschappelijke omgeving. Het is dan ook van groot belang dat onze relaties (leerlingen en ouders) en andere belanghebbenden vertrouwen kunnen hebben in Orion als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van Orion bepalen. Dat is de reden om een aantal zaken vast te leggen in een integriteitscode.

***Deze integriteitscode geldt voor iedereen die optreedt namens of ten behoeve van Orion.*** Dus niet alleen voor medewerkers, stagiaires, bestuurder en Raad van Toezicht, maar ook voor een bredere kring: bedrijven, instanties en personen die werken in opdracht van Orion. Waar in dit document wordt gesproken over “de medewerker” wordt dus ook bedoeld de “representant” van Orion.

### Doel van de integriteitscode

In deze integriteitscode wil Orion een aantal belangen veilig stellen:

- het belang van onze scholen
- het belang van onze medewerkers
- het belang van Orion
- het belang van de samenleving

De code heeft tot doel dat iedereen die namens Orion optreedt zich bewust is van zijn/haar handelen binnen de specifieke context, dit goed beoordeelt en afweegt. Niet om deze verantwoordelijkheid van hem/haar over te nemen.

De integriteitscode is op sommige punten geformuleerd in de vorm van concrete regels; op veel andere punten in de vorm van algemene gedragslijnen. Het is een openbaar document. Orion wil op de inhoud te allen tijde aanspreekbaar zijn. Ouders, leerlingen, externe relaties en andere belanghebbenden kunnen de code inzien op de website van Orion: [www.Orion.nl](http://www.Orion.nl). Zij worden geacht van de inhoud van de code op de hoogte te zijn en weten dus aan welke afspraken en gedragsregels wij hen zullen houden.

Deze integriteitscode is niet in de eerste plaats bedoeld als een opsomming van regels met sancties. Wij hopen vooral een proces op gang te brengen van bewustwording en dialoog. Schatten we de gevolgen en de risico's van bepaalde situaties goed in? Maken we daarin dezelfde afweging? Praten we hierover voldoende met elkaar? Hoe zorgen we ervoor dat we niet alleen integer handelen maar ook nog eens integer overkomen? Dit alles in de wetenschap dat de grens tussen “goed gedrag” en fout gedrag” niet altijd helder is en per situatie anders kan lopen.

## **Algemeen**

De medewerkers van Orion worden geacht elke gedraging die afbreuk doet aan hun integriteit, achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat ze situaties vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen Orion zou kunnen keren.

Wij nemen de verantwoordelijkheid voor ons gedrag. Wij doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. Wij houden ons woord. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen wij dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.

## **De omgang met onze relaties, onder wie partners, collega's, leerlingen en ouders**

- Orion wil een lerende, kwalitatief hoogwaardige, ondernemende, inspirerende en zichtbare organisatie zijn. Dit vereist een correcte, dienstverlenende instelling van de medewerkers in de richting van onze relaties.
- Onze relaties worden altijd met respect behandeld, ongeacht hun politieke overtuiging, religie, seksuele geaardheid, etniciteit of afkomst. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een seksistisch of discriminerend karakter. In werktijd, maar ook buiten werktijd, spreken wij met respect over onze relaties.
- Wij gaan zorgvuldig om met informatie over onze relaties. Hun privacy wordt gerespecteerd, informatie wordt deugdelijk opgeslagen en van de beschikbare kennis wordt geen oneigenlijk gebruik gemaakt.

## **Scheiding werk en privé**

- Orion stelt veel belang in het imago als integere organisatie. Om de relatie met externe partijen zuiver te houden gaan wij uit van een duidelijke scheiding tussen werk en privé.
- Wij willen de opdrachtgeverrol niet vermengen met de rol als relatie. Dit betekent dat in beginsel medewerkers privé geen goederen of diensten (gaan) afnemen bij een bedrijf, waarmee Orion ook zaken doet of in beginsel zaken deed. Niet altijd is te voorkomen dat er privécontacten zijn met leveranciers. Als er toch afspraken worden gemaakt tussen een medewerker van Orion en een leverancier van Orion, dan gebeurt dat tegen marktconforme prijzen en onder normale voorwaarden. De medewerker van Orion stelt zijn leidinggevende van een dergelijke afspraak op de hoogte.
- De opdrachtverlening door Orion aan derden gebeurt zorgvuldig en transparant. In het bijzonder als het gaat om opdrachtverstrekking aan bedrijven waarin familieleden of bekenden van Orionmedewerkers werkzaam zijn op invloedrijke posities. Deze medewerkers dienen bij het maken van deze afspraken niet betrokken te zijn/worden en de belangenbehartiging over te laten/dragen aan een collega.
- Het is medewerkers niet toegestaan met behulp van eigendommen van Orion bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden.
- Het is niet geoorloofd dat medewerkers voor zichzelf of voor derden enige vorm van voordeel of voorrang regelen, waar het de dienstverlening van of namens Orion of Orionscholen betreft.
- De medewerker stelt de leidinggevende in kennis van het aanvaarden van een betaalde nevenfunctie.
- Als de in het vorige lid bedoelde werkzaamheden naar het oordeel van de leidinggevende in strijd zijn met de belangen van Orion, zijn zij niet toegestaan.

- Onbezoldigde nevenfuncties worden door de medewerker niet bekleed indien deze redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van Orion.
- Orion sponsort met overheidsmiddelen geen initiatieven van en door organisaties die het persoonlijk belang van de medewerker voorop stellen in plaats van het belang van Orion. Evenmin als het de sponsoring betreft van een organisatie waarbinnen de medewerker op enigerlei wijze beslissingsbevoegdheid heeft over de bestemming van sponsorgelden.

### **Relatiegeschenken**

- Orion wil voorkomen dat relatiegeschenken – kunnen – worden gezien als tegenprestatie voor een geleverde c.q. te leveren dienst, bijv. het niet volledig uitonderhandelen van een prijs.
- Het is geen probleem als een medewerker incidenteel een geschenk met een alledaags karakter, zoals een bos bloemen of een fles wijn, ontvangt wanneer dit een uitdrukking van waardering is. De waarde van een dergelijk geschenk mag ten hoogste € 50 bedragen.
- Relatiegeschenken in de vorm van kerstpakketten dienen beperkt in waarde te zijn en op de werklocatie te worden afgeleverd.
- Orion wil niet dat geschenken of uitnodigingen op het privé-adres van medewerkers worden aangeboden. Orion gaat ervan uit dat externe relaties zich aan deze regel houden. Geschenken die desondanks op het privé-adres worden aangeboden zullen, ongeacht hun waarde, op de werklocatie worden afgegeven. De directie van de school bepaalt hoe er met de geschenken wordt omgegaan (bijvoorbeeld verloot onder de medewerkers). Orion zal de betreffende relatie in dat geval herinneren aan haar integriteitscode.

### **Uitnodigingen van derden**

- Alle uitnodigingen voor etentjes, seminars, excursies en evenementen op kosten van de uit-nodiger worden vooraf gemeld aan, besproken met en goedgekeurd door de leidinggevende.
- De leidinggevende maakt samen met de betreffende medewerker een inhoudelijke afweging en besteedt daarbij ook aandacht aan de kansen en de risico's die het aannemen van de uitnodiging met zich meebrengt.
- Daarnaast wordt van geval tot geval afgewogen of de tegenwaarde van het aanbod binnen redelijke grenzen blijft en in logische verhouding is met de aard van het contact.
- Wanneer er sprake is van een duidelijke meerwaarde voor Orion kan de medewerker op de uitnodiging ingaan. Ook hier geldt dat Orion wil voorkomen dat een uitnodiging door wie dan ook zou kunnen worden opgevat als een wederprestatie voor een gunst of een dienst. Dat betekent dat, als er ook maar de geringste twijfel bestaat over de gepastheid, het aanbod vriendelijk afgewezen wordt.

## **Tenslotte**

Wanneer een medewerker, een leverancier of een externe relatie handelt in strijd met deze integriteitscode, dan beschouwen wij dat als een ernstige aangelegenheid. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zal de leidinggevende stappen ondernemen. Deze kunnen zich uitstrekken tot disciplinaire maatregelen tegen medewerkers of tot het verbreken van de samenwerking met een externe relatie of een leverancier. Ouders en leerlingen die in strijd met de integriteitscode handelen worden daarop aangesproken. Indien nodig worden in dat geval eveneens maatregelen genomen.

Mocht u van mening zijn dat er niet conform deze code gehandeld is, dan verzoeken wij u dit als volgt te melden:

- Indien het een schoolgebonden melding betreft en de schoolleiding geen partij is, kunt u terecht bij de schoolleiding van de betreffende school.
- Indien het een melding is waarbij de schoolleiding is betrokken of die een bovenschools karakter heeft, kunt u terecht bij het bestuur van Orion.
- Indien het een melding is waarbij de bestuurder is betrokken, kunt u terecht bij de voorzitter van de Raad van Toezicht van Orion.
- U kunt zich natuurlijk ook wenden tot de externe vertrouwenspersoon.

De gegevens van deze personen vindt u op de website van Orion [www.orion.nl](http://www.orion.nl).

Deze integriteitscode is door het bestuur vastgesteld op 25 januari 2013 na instemming van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Orion.