

Datum bijeenkomst Dinsdag 4 oktober 2016
Plaats Stafbureau Orion
tijd 18.30 – 21.00 uur

Verslag

Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

| | | Personeelsgeleding | Oudergeleding |
|-------------------|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| SO | | | |
| Cluster 3 | Drostenburg Van Koetsveld | Esther Niemans | Joanne van den Eijnden Vac. |
| Cluster 4 | De Jongh Gerhard Van Det | Sandra Guldemeester Vac. | (Najat Bougharda) |
| VSO | | | |
| | OC West OC Wognummer OC Beijerland OC Zuidoost OC Zuid | Paul Brassé Vac. | (Janna Visser) Vac. |
| Bestuur | | Cor de Ruiter Dea Mooij | |
| Voorzitter | | Joanne van den Eijnden | |
| Secretaris | | Hans Versteegh | |

| Agendapunt | Verslag, besluiten, afspraken. |
|---|---|
| 1. Opening en vaststellen agenda | Agenda wordt vastgesteld. Afwezig: Najat, Janna. |
| 2. Verslag 21-6-2016 | Blz.1 De verpleegkundigen treden per 1-1-2017 in dienst van Cordaan. Blz. 2 Sandra: heeft het bezoek bij de Van Koetsveld van twee gemeenteambtenaren nog gevolg gehad. Cor: ze waren onder de indruk, maar dat leidde niet tot het verstrekken van extra geld, heb toen besloten de logopediste daar nog een jaar te behouden. Cor heeft binnenkort een afspraak met de MR om over begroting en formatie te praten. Ook bij de Van Detschool zal een gesprek zijn i.v.m. een verminderd leerlingaantal. Blz.4 In verband met belastingtechnische gevolgen is over De Federatie Openbaar onderwijs Amsterdam afgesproken een vereniging op te richten. Blz.5 Over schoolgids. Er is nog geen voorstel vanuit de GMR naar Jelka gegaan. Esther en Sandra pakken het op. Het verslag wordt vastgesteld. |
| 3. Mededelingen | <ul style="list-style-type: none"> Verkiezingen. Er zijn 6 vacatures in de GMR; twee kandidaten hebben zich gemeld. Gesprek over de geringe belangstelling voor de GMR. |

| | |
|--|--|
| 4. Kiezen voorzitter en benoemen ambtelijk secretaris | <p>Joanne's kind zit niet meer op een Orionschool. Afsproken wordt dat zij komend jaar nog als extern voorzitter bij de GMR betrokken blijft. Hans blijft ambtelijk secretaris.</p> |
| 5. Samenstelling commissies | <p>Na de pauze.</p> |
| 6. Activiteitenplan GMR 2016-2017 | <p>Cor vindt de kalender hierin het belangrijkste, ervan uitgaande dat de onderwerpen zowel bij GMR als MREn daadwerkelijk aan de orde komen. Sandra: zou goed zijn dit ook naar de MR-en te sturen met het advies hier met de planning van hun vergaderingen rekening mee te houden.</p> <p>Gesprek hierover.</p> <p>Afsproken wordt het activiteitenplan ook naar de MREn te sturen. Esther vertelt over de werkwijze op Drostenburg. Cor zal aan Jack vragen of het goed is dat zijn kwaliteitskalender naar de directeuren van de andere scholen wordt gestuurd. De GMR zal aan de hand van deze kwaliteitskalender ook nog eens goed naar de planning kijken.</p> <p>De begrotingsparagraaf is nog niet ingevuld. Cor vindt dat niet nodig. Alle activiteiten die bedacht worden om de medezeggenschap leven in te blazen worden betaald.</p> <p>Het activiteitenplan wordt vastgesteld.</p> |
| 7. Jaarplan stafbureau Orion 2016-2017 | <p>Dea licht toe. Dit jaar heeft het stafbureau voor het eerst een jaarplan gemaakt. Het plan begint met een terugblik, naar resultaten per beleidsterrein, op vorig jaar. Vervolgens zijn de doelen per beleidsterrein voor volgend jaar geformuleerd en uitgewerkt. Het plan zal in het directieoverleg van oktober nog uitgebreid besproken worden. Ook met de vraag of, voor zover het werk voor de scholen oplevert, het er dit jaar nog bij kan of naar volgend jaar verschoven moet worden. In het overzicht op blz. 14 staan een aantal nieuwe dingen. Zoals het nieuwe onderzoekskader van de inspectie. Orion zal aan een pilot meedoen.</p> <p>Het onderwerp Aanpak polarisatie en radicalisering is opgenomen n.a.v. de thematafelgesprekken vorig jaar over veiligheid. Er zijn al gesprekken gevoerd met verschillende aanbieders van trainingen. Op OC-Zuid is een proeftraining geweest, aangeboden door de stichting School en Veiligheid. Deze is zeer enthousiast ontvangen. Het idee is nu eerst de schoolteams te trainen en daarna te bekijken of er ook een aandachtsfunctionaris aangesteld moet worden.</p> <p>Het blijkt voor veiligheidsfunctionarissen niet goed duidelijk te zijn hoe het nou zit precies zit bij fysiek ingrijpen. Dea zal zich verdiepen in het wettelijk kader, uitspraken van de geschillencommissie e.d. In Zuid en Noord hebben ze goede ervaringen met trainingen. Gekeken zal worden hoe dit ook op andere scholen ingezet kan worden. Er zijn wat dit betreft grote verschillen tussen de scholen.</p> <p>Op P en O gebied zal onder andere het functieboek geactualiseerd worden. Ook zal gekeken worden naar de digitale gesprekkencyclus. Van de directeuren is vernomen dat uit de eerste ervaringen blijkt dat bv de competentieprofielen voor leerkrachten vrij goed werken, maar dat deze voor andere functies Orionspecifieker zouden kunnen zijn.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Nieuw speerpunt is ook het informatieveiligheidsbeleid. De GMR vindt het een mooi, helder, prettig leesbaar stuk; sluit ook goed aan bij waar men op school mee bezig is.</p> <p>Sandra: de GMR zou, naar aanleiding van het invoeren van de 40-urige werkweek, ook nog wat doen met het ervaren van werkdruk. Paul: we zouden de evaluatie van vorig jaar nog een keer herhalen als er meer ervaring opgedaan is. Esther vindt het herhalen van de enquête van vorig jaar niet zinvol. Gesprek hierover.</p> <p>Hans wijst op de afspraken, die gemaakt zijn. Zie verslag 21 juni</p> <p>Afgesproken wordt dat Hans aan de hand van de eerder gemaakte afspraken, in overleg met Sandra, een opzet maakt voor een volgende evaluatie van de effecten van de 40-urige werkweek op de ervaren werkdruk. Komt terug in de GMR-vergadering.</p> <p>Naar aanleiding van een opmerking van Paul over de werkstraat merkt Cor op dat er bij de werkstraat voor gezorgd moet worden dat er één lijn is in de opzet van de begeleiding van de arbeidstoeleiding; met name van de stages. Dat er bijvoorbeeld overal het zelfde stagecontract gehanteerd wordt.</p> |
| <p>8. Achtmaandsrapportage raad van toezicht 2016</p> | <p>Cor licht toe. De rapportage geeft informatie over wat er de afgelopen periode gebeurd is en wat de voornemens voor de komende tijd zijn. Aangegeven wordt wat goed loopt en welke zaken de komende periode specifieke aandacht nodig hebben.</p> <p>Orion heeft nog altijd veel initiatieven waar mensen met veel plezier aan werken. Het leerlingenaantal is dalende. Dit lijkt overal zo te zijn en is ook een gevolg van passend onderwijs. Gesprek hierover.</p> <p>Sandra: wat bijvoorbeeld ook een rol speelt is dat binnen Amsterdam minder behandelingen plaatsvinden en dat leerlingen die in een onderwijs-behandeltraject zitten naar buiten Amsterdam vertrekken.</p> <p>Voor een school kan een kleine daling in het aantal leerlingen flinke gevolgen hebben.</p> <p>Qua ziekteverzuim is op Orionniveau alleen de frequentie van de meldingen verbeterd. De gemiddelde ziekteduur ligt op het niveau van Amsterdam. Het totaal percentage is iets toegenomen. Er zijn grote verschillen per school. Dea: de organisatie van de ARBO dienstverlening zal onder de loep genomen worden.</p> <p>Cor: het ziet er naar uit dat we aan het eind van het jaar uitkomen bij de begrote overschrijding. De komende jaren zal nog iets verder bezuinigd moeten worden. Tegelijkertijd is de opdracht van de raad van toezicht en de accountant de reserves te verlagen. Dat lukt op deze manier.</p> <p>Cor wil voor volgend jaar de begroting en formatie aan elkaar koppelen. Het zou mooi zijn om voor de kerst al te weten hoe het bestuursformatieplan er uit zal zien.</p> |
| <p>9. Begrotingsvoorbereiding 2017</p> | <p>Zie hierboven. Gesprek.</p> <p>Cor: het is nergens, ook bij andere besturen niet, financieel zonnig. Daarbij kunnen bijvoorbeeld ook problemen bij het participatiefonds een rol spelen.</p> <p>Bij Orion is een probleem rondom het hergebruik van de brinnummers van Drostenburg voor nevenvestigingen van Orion die</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>geen brinnummer hadden. Orion zou teveel bekostiging hebben ontvangen. Als daar een beschikking over komt zal Orion bezwaar maken.</p> |
| 10. Notitie GMR n.a.v. de tevredenheidsonderzoeken | <p>Het valt Cor op dat het op sommige scholen beter gaat dan elders. Hoe kan je de goede ervaringen verspreiden. Gesprek over het leren van elkaar bijvoorbeeld in de werkplaats en in allerlei verbanden en overleggen binnen Orion.</p> |
| 11. Ontwikkelingen passend onderwijs | <p>Niet veel nieuws. Lieke heeft steeds beter contact met de samenwerkingsverbanden. Cor heeft bij de federatie aangekaart dat ze wel wat positiever gebruik kunnen maken van de knowhow van Orion; wil niet eeuwig sponsor van de samenwerkingsverbanden blijven. Vindt dat bijvoorbeeld het event, dat nu al drie door Orion georganiseerd wordt, ook wel door de SWVen georganiseerd en betaald zou kunnen worden. Hetzelfde geldt voor de gratis steun via het expertisecentrum aan scholen die wel geld hebben. Dat is goed in het begin, voor een periode van drie jaar, om te bekijken of er voldoende behoefte is aan de dienstverlening van het expertisecentrum en voldoende bereidheid daar voor te betalen. Op dit moment wordt ook al wel betaald, maar het expertisecentrum is nog niet kostendekkend. Gesprek hierover.</p> |
| 12. Federatie Openbaar Onderwijs Amsterdam: oprichting vereniging | <p>Zie GMR 21 juni pnt 9 De GMR wordt gevraagd, om belastingtechnische redenen, in te stemmen met de oprichting van een vereniging in plaats van een coöperatie.</p> |
| 13. Rondvraag 1 <i>In aanwezigheid bestuur.</i> | -- |
| Pauze | |
| 14. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande | <ul style="list-style-type: none"> • Agendacommissie: Joanne, Hans • Commissie financiën, formatie: Joanne, Najat?, Sandra, Hans • Commissie personele zaken: Esther, Paul, Simone? • Scholing: Hans • Oprichting vereniging Federatie Openbaar Onderwijs A'dam GMR stemt in. |
| 15. Voortgang GMR werkzaamheden | <p>De tussentijdse verkiezingen voor de GMR zijn teleurstellend verlopen. Gesprek over oorzaken en mogelijke oplossingen. Afgesproken wordt de voorzitters van de MR-en voor de volgende vergadering uit te nodigen.</p> |
| 15. Rondvraag 2 | <p>Sandra stelt voor het bijwonen van bijeenkomsten met de vakbonden of met de raad van toezicht van te voren te bespreken en te verdelen onder de GMR-leden.</p> |
| 17. Sluiting | Volgende vergadering 6 december |