

**Datum bijeenkomst** Maandag 30 januari 2017

**Plaats** Stafbureau Orion

**tijd** 18.30 – 21.00 uur

## Verslag

### Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

		<b>Personeelsgeleding</b>	<b>Oudergeleding</b>
<b>SO</b>			
<b>Cluster 3</b>	Drostenburg Van Koetsveld	Esther Niemans Simone de Jong	Vac. Vac.
<b>Cluster 4</b>	De Jongh Gerhard Van Det	Sandra Guldemeester Vac.	Najat Bougharda
<b>VSO</b>			
	OC West OC Noord OC Zuidoost OC Zuid	(Paul Brassé) Gasten: Vera Jap OCZO Jetse Smith, OCZ	(Janna Visser) (Virgil Scholsberg)
<b>Bestuur</b>		Cor de Ruiters Dea Mooij	
<b>Voorzitter</b>		Joanne van den Eijnden	
<b>Secretaris</b>		Hans Versteegh	

<b>Agendapunt</b>	<b>Verslag, besluiten, afspraken.</b>
<b>1. Opening en vaststellen agenda</b>	Afwezig: Paul, Virgil, Janna Nieuw lid namens het VSO: Jetse Smith, werkzaam op OC Zuid.
<b>2. Verslag 6 december 2016</b>	Blz.1 Sandra en Esther hebben een voorstel over de schoolgids naar Jelka en Dea gestuurd. Blz.2 punt 9 Esther: de bijeenkomst met directies en raad van toezicht en de staf kende een erg matige opkomst. Heeft het op deze manier wel zin? Joanne: voorheen was het veel drukker. Cor: klopt, er was sprake van een samenloop van omstandigheden; maar zal het in de diverse gremia aankaarten. Met de nieuwe wet bestuurskracht is het verplicht dat de rvt twee keer per jaar met de GMR overlegt. De manier waarop is een keuze.  Verslag wordt vastgesteld.
<b>3. Mededelingen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Stand van zaken verkiezingen GMR</i> Flyers en posters voor de verkiezingen zijn in overleg met Dea en Hans ontworpen door Jelka. Dea vertelt over de bijeenkomst op 10 januari met de voorzitters van de MR-en. De daar aanwezigen waren enthousiast over de nieuwe manier van samenstellen van de GMR. Ook werd de wens uitgesproken om vaker op deze wijze bij elkaar te komen. Cor, n.a.v. een vraag van Esther: duo-lidmaatschap is mogelijk,</li> </ul>

de twee personen hebben dan een stem en krijgen samen de vergoeding.

o *Ontwikkelingen passend onderwijs*

Lieke Rigter is regiodirecteur bij Viertaal geworden, Heleen Stoelinga per 1 januari directeur van de Van Detschool. Maaïke van Bakkum heeft de leiding van het expertise centrum van Lieke overgenomen.

Cor heeft samen met Maaïke afspraken met bestuurders en de degenen die over passend onderwijs gaan om te kijken hoe de samenwerking met het regulier onderwijs verder geïntensiveerd kan worden.

Orion is bezig met een aanvraag voor nevenvestigingen in de vorm van steunpunten bij de 6 stichtingen voor regulier basisonderwijs, vooral om te kijken of er een time-out voorziening voor kortdurende plaatsing gerealiseerd kan worden. Daarnaast ook om een ingang te hebben bij de reguliere stichtingen. De aanvraag is ingediend bij het ministerie.

Het ziet er naar uit dat het SWV er niet in slaagt voor 1 februari goedkeuring te geven.

Het ministerie heeft ze gevraagd dan in maart alsnog een brief te schrijven.

Cor heeft de gemeente benaderd en uitgelegd dat het ministerie vooral een brief van hen nodig heeft waarin ze aangeven geen bezwaar te hebben tegen het opstarten van de nevenvestigingen en gevraagd of ze die brief vast willen sturen voordat het SWV zijn goedkeuring verleend heeft.

Nu is het afwachten tot 1 april om te kijken of het lukt de aanvraag bij het ministerie mee te laten lopen.

Als dat niet lukt wordt het uiterlijk 1 februari volgend jaar weer geprobeerd.

o *Samenwerking binnen Federatie*

Een document hierover komt de volgende GMR vergadering aan de orde.

Belangrijkste intentie is het elkaar versterken in de ondersteunende staf-activiteiten.

o *Samenwerking met Altra en de Bascule*

Betreft de aanbesteding 2018.

Op dit moment wordt gekeken of we voor 2017 ook dienstverlening uit die hoek kunnen krijgen met subsidie van de gemeente. Mocht dat niet lukken dan blijft op de scholen zoals het nu is.

o *Stand van zaken huisvesting*

Naar verwachting zal de nieuwbouw voor het OC West op Drostenburg na de zomervakantie in gebruik worden genomen. OC Zuid zal naar verwachting tegen de kerstvakantie volgend jaar verhuizen naar het nieuwe gebouw aan de Wibautstraat.

o *Stand van zaken werving nieuw RvT lid*

Er is 1 kandidaat geselecteerd; met een tweede zal een extra gesprek plaatsvinden. Afhankelijk van de uitkomst daarvan zullen twee nieuwe leden of één nieuw lid voorgedragen worden bij de gemeente om aan te stellen in de raad van toezicht.

o *Overdracht verpleegkundigen naar Cordaan*

De verpleegkundigen zijn nu in dienst van Cordaan.

De iets mindere verdiensten worden door Orion voor 2017 gecompenseerd. In het licht van het sociaal plan hebben ze ook geld meegekregen: 5000 netto bij een voltijdse aanstelling.

De opgebouwde jubileumgratificatie en de dag van de leraar zijn uitgekeerd. Is afgerond.

o *Afronding arbo-dienstverlening door MaetysArdin per 30 april*

Contract met MaetysArdin loopt af per 30 april; Orion gaat nu in overleg met Ooda en Sirius kijken naar een ander model van arbo-dienstverlening voor Orion en Sirius, met een eigen bedrijfsarts.

Esther: het expertisecentrum wordt nu aangestuurd door Maaïke van Bakkum; anderzijds heeft een van de samenwerkingsverbanden

	<p>twee experts gedetacheerd op Drostenburg. Werken zij langs elkaar of gaan ze samenwerken.</p> <p>Cor: de betreffende mensen werkten bij Orion, zijn meegegaan met de AB-ers naar het samenwerkingsverband. Ze zijn niet gedetacheerd bij Orion, ze zijn in dienst van het SWV ten behoeve van het regulier onderwijs met Drostenburg als thuisbasis.</p> <p>Voor zover bekend is er op dit moment geen samenwerking.</p> <p>Esther: het zou mooi zijn als ze wel zouden samenwerken.</p> <p>Cor: inderdaad.</p> <p>Esther neemt het op met Maaïke van Bakkum.</p>
<b>4. Begroting/jaarplan 2017</b>	<p>Esther namens de commissie financiën: er is een gedegen stuk opgesteld met vragen vanuit de GMR en antwoorden van het bestuur. Iedereen heeft dit ontvangen. Er zijn verder geen reacties meer binnen gekomen.</p> <p>Besluitvorming na de pauze.</p> <p>Cor, om een mogelijk misverstand te voorkomen: het woonproject heeft niets te maken met het zelf huren of exploiteren van woningen door Orion.</p> <p>Orion is alleen bezig met het maken van afspraken met een organisatie die begeleiding van wonen verzorgt en met een woningcorporatie die woonruimte heeft. Daarnaast met het aanbieden van leerlijnen die leiden tot zelfstandigheid op het gebied van wonen.</p>
<b>5. Aanpak bestuursformatieplan 2017-2018</b>	<p>Bij het opstellen van de begroting is ook de formatie per school bekeken. Daarna moet bekeken worden in hoeverre bijstellingen nodig zijn m.n. bij de ramingen van de leerlingaantallen.</p> <p>Op dit moment is er alleen nog contact met de Van Koetsveld. Zij hebben verzocht nog eens te kijken naar de inzet van de onderwijsondersteuners; maandag a.s. heeft Cor een afspraak met Camille.</p> <p>Het bestuursformatieplan is zo goed als klaar omdat bij het opstellen van de begroting gelijk de formatie per school met de directeuren is doorgenomen.</p> <p>Komt ter instemming naar de GMR.</p> <p>Sandra vraagt waarom Cor is aangeschoven bij het overleg van MR en directie op de Van Koetsveldschool?</p> <p>Cor: dat vonden ze fijn en het voordeel was dat gelijk met elkaar naar alternatieven gekeken kon worden.</p> <p>Nu is afgesproken dat Cor eerst weer met de directeur bespreekt en als het nodig is samen met de directeur overlegt met de MR.</p> <p>Het kan best zo zijn dat een school, als er goede redenen zijn, eens een jaar een tekort heeft en er wat geld bij moet, maar dat kan niet structureel.</p> <p>Sandra over de planning: voorlopige mededeling van plaatsing in de rddf staat gepland in een schoolvakantie.</p> <p>Cor: wordt gewijzigd.</p>
<b>6. Wijziging medezeggenschapsstatuut</b>	<p>De wijzigingen waar GMR en Cor het de vorige vergadering over eens geworden zijn verwerkt.</p> <p>Ligt nu voor ter formele instemming.</p>
<b>7. 2e voortgangsrapportage sociaal plan 2016-2017</b>	<p>Niets aan toe te voegen.</p>
<b>8. Hoe zit het ook al weer met.....</b>	<p><i>de gedragscode, de integriteitscode, de klachtenregeling en de klokkenluidersregeling.</i></p> <p>Dea geeft een <u>presentatie</u>.</p>

	<p>Gesprek.</p> <p>Sandra: hoe wordt het binnen de scholen gecommuniceerd? Dea: dat is ook in het gesprek met de directeuren aan de orde geweest. Zij vinden het ook goed om het in het team te bespreken. Daarbij kwam naar voren dat de tekst van de gedragscode niet helemaal meer van deze tijd is. Deze wordt opnieuw besproken en naar verwachting over een maand of twee opnieuw vastgesteld.</p> <p>Esther is van plan het te agenderen voor de eerstvolgende MR-vergadering en de directie te vragen hoe zij dit alles onder de aandacht van het team wil brengen en houden. Adviseert andere MR-en dit ook te doen.</p> <p>Gesprek.</p>
<b>9. Rondvraag 1</b> <i>In aanwezigheid bestuur.</i>	--
<b>Pauze</b>	
<b>10. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Begroting/jaarplan 2017</b> Positief advies van de GMR.</li> <li>• <b>Wijziging medezeggenschapsstatuut</b> De GMR stemt in.</li> </ul>
<b>11. Voortgang werkzaamheden GMR</b>	Bijeenkomst plannen met de voorzitters van de MR-en op 11 april voorafgaand aan de GMR-vergadering.
<b>12. Rondvraag 2</b>	--
<b>13. Sluiting</b>	<b>Volgende vergadering 14 maart 2017</b>