

**Datum bijeenkomst** Dinsdag 14 maart 2017

**Plaats** Stafbureau Orion

**tijd** 18.30 – 21.00 uur

## Verslag

### Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

		Personeelsgeleding	Oudergeleding
<b>SO</b>			
<b>Cluster 3</b>	Drostenburg	Esther Niemans duo met (Merijn Bartman)	Vacature
	Van Koetsveld	(Maria Vorsterman)	Tessa van Dorp, duo met (Arnolda Jagersma )
<b>Cluster 4</b>	De Jongh	Sandra Guldemeester	Barbara Weenink
	Gerhard	Vacature	Vacature
	Van Det	Vacature	(Najat Bougharda)
<b>VSO</b>			
	OC West	Paul Brasse	Virgil Scholsberg
	OC Noord	Vacature	Vacature
	OC Zuidoost	Vera Jap	Vacature
	OC Zuid	Jetse Smith	Vacature
<b>Bestuur</b>			
		Cor de Ruiters Dea Mooij Frank Backer	
<b>Extern voorzitter a.i.</b>		Joanne van den Eijnden	
<b>Ambtelijk secretaris</b>		Hans Versteegh	

Agendapunt	Verslag, besluiten, afspraken.
<b>1. Opening en vaststellen agenda</b>	Afgemeld: Najat, Merijn. Nieuw lid namens het VSO: Jetse Smith, werkzaam op OC Zuid. Razia van Drostenburg heeft zich teruggetrokken.
<b>2. Verslag 30 januari 2017</b>	Blz.1 Esther heeft nog geen reactie gehad op het voorstel over de schoolgids. Dea: is nog niet over gesproken, wordt meegenomen bij de nieuwe ronde. Sandra n.a.v. het duo lidmaatschap: kan je ook rouleren met een collega MR-lid. Cor: dat kan eigenlijk niet. Anderzijds moet je blij zijn als iemand van de school aanwezig is. Stemmen kan alleen door degenen die officieel gekozen lid zijn. Blz.2 Sandra: hoe staat het met de aanvraag voor nevenvestigingen in de vorm van steunpunten bij het regulier onderwijs?

	<p>Cor: binnenkort hebben we een afspraak met E. Gerritsen, secretaris-generaal bij VWS.</p> <p>De gemeente is bezig met de voorbereiding van de aanbesteding voor 2018. Orion mag nu per school aangeven wat zij denkt nodig te hebben aan ondersteuning als het gaat om jeugdhulp en jeugd-geestelijke gezondheidszorg.</p> <p>Daarnaast loopt de discussie over de ouder-kind adviseur, al dan niet gelieerd aan het school maatschappelijk werk, die binnenkort afgerond moet worden.</p> <p>Cor: vanuit het expertise centrum zijn we ook bezig per stichting voor openbaar onderwijs afspraken te maken om opnieuw te kijken naar de schoolondersteuningsprofielen en hoe Orion van dienst kan zijn met het versterken van de expertise.</p> <p>In Zuidoost en in IJburg zijn we aan het kijken of daar op het gebied van gedragsproblematiek een apart groepje kunnen vormen voor eerste opvang, een soort time-out, in het SBO, voor leerlingen komend uit het regulier onderwijs.</p> <p>Ook bij het VO zijn we met drie scholen in overleg over een soortgelijk voorziening.</p> <p>Het is de bedoeling het proces dat nu gaande is verder door te zetten zodat het regulier onderwijs in ziet dat als zij tegen grenzen aanlopen ze eerdere gebruik maken van de expertise van Orion.</p> <p>Blz.3 Esther heeft contact gehad met Maaïke. Zij heeft contact met de dames van het SWV. Ze weten elkaar te vinden en het is duidelijk wie wat doet.</p> <p>Blz.4 Esther heeft tijdens de laatste MR-vergadering de regelingen besproken. Het was haar niet duidelijk dat de gedragscode een oude regeling betrof die in het directieoverleg opnieuw besproken zal worden en wellicht opnieuw vastgesteld. Komt nog een keer terug als het gereviseerd is. Dea bevestigt dit.</p>
<p><b>3. Installatie nieuwe GMR-leden</b></p>	<p>Cor: is blij met degenen die zich beschikbaar hebben gesteld en hoopt een vruchtbare periode tegemoet te gaan.</p> <p>De wetgeving geeft aan dat er een herpositionering moet zijn van het contact tussen RVT en GMR.</p> <p>Met de RVT is afgesproken dit te agenderen, waarbij waarschijnlijk voorgesteld zal worden om een werkgroep te vormen met een vertegenwoordiging uit de RVT, de GMR en Dea en Cor om te kijken naar hoe dat er uit zou kunnen zien.</p> <p>Tot nu toe hebben we gewerkt met de zgn thematafels. Het idee is nu het overleg iets meer te formaliseren. Een gesprek van GMR met RVT, zonder bestuurder op basis van een agenda. Wellicht in combinatie met de thematafels.</p> <p>We gaan onze uiterste best doen de vacatures in de GMR zo snel mogelijk in te vullen.</p>
<p><b>4. Kiezen voorzitter en vicevoorzitter</b></p>	<p>Na de pauze.</p>
<p><b>5. Mededelingen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Procedure zorgaanbod. Zie hiervoor. Orion inventariseert de behoefte. Dat gaat naar de gemeente. De gemeente doet de aanbesteding en koopt in. Dan moet door Orion en de zorgaanbieders afgesproken worden hoe de dienstverlening er uit gaat zien. Door het jaar heen zal Orion met de zorgaanbieders en de gemeente evalueren. Bekijken of er meer, minder of een ander type zorg nodig is.</li> <li>○ Werving leden RVT is bijna afgerond. Een voordracht moet nog naar de gemeente.</li> </ul>
<p><b>6. De P&amp;C-cyclus</b></p>	<p>Dea licht toe. De planning en control cyclus beschrijft alle plan- en verantwoordingsdocumenten die binnen Orion worden gehanteerd en de samenhang van wat op bestuursniveau gebeurt met wat op</p>

	<p>schoolniveau gebeurt. Het is vooral ook voor nieuwe GMR-leden een informatief kaderstellend document, waarin alles wat langskomt, ook bij GMR en MR, staat beschreven. Esther: het is heel duidelijk en bruikbaar.</p>
<p><b>7. Concept-vakantierooster 2017-2018 en concept-jaarplanning</b></p>	<p>Cor geeft een korte toelichting op het rooster en vraagt er nog eens rustig ook op school naar te kijken en via Hans te reageren als er misschien toch iets over het hoofd gezien is.</p> <p>Gesprek o.a. over de studiedagen en de Islamitische feestdagen.</p> <p><i>Op 17 maart heeft Hans een mail van Dea, waarin opgenomen de wijzingen na overleg in GMR en directieberaad, doorgestuurd naar de GMR-en met het verzoek vanuit de MR te reageren.</i></p> <p>Komt volgende vergadering ter besluitvorming terug.</p> <p>De concept-jaarplanning zal de GMR nog ontvangen.</p>
<p><b>8. Bestuursformatieplan 2017-2018</b></p>	<p>Cor geeft een toelichting: er zal voor komend schooljaar geen rddf plaatsing zijn. Per 1 augustus is het schrappen van de functies, die geschrapt konden worden door verandering in geldstromen, gerealiseerd. Als er nu rddf plaatsingen zouden zijn zouden dat leraren of ondersteuners betreffen. Maar: tegelijkertijd zijn er zo'n 70 personen die binnen niet al te lange tijd met pensioen zullen gaan; er is regelmatig ziekteverzuim en het is verschrikkelijk moeilijk om goed personeel te krijgen; op drie scholen wordt gezocht naar minimaal een leerkracht. Het lerarentekort begint echt merkbaar te worden.</p> <p>Behalve dat er geen rddf plaatsingen zullen zijn zal ook niet al het tijdelijke personeel ontslagen worden per 1 augustus.</p> <p>Morgen en overmorgen wordt opnieuw met iedere directeur gekeken naar de formatie; wat is de basisformatie, wat is in tijdelijke dienst aanwezig, wie zijn langdurig ziek en wie vervangt. Om een goed beeld te krijgen, niet alleen van wie er op de loonlijst staan, maar vooral ook van wat nodig is en van welke mensen met inbegrip van de invallers in beeld zijn.</p> <p>Er zal bekeken worden welke invallers als goed genoeg beschouwd worden om binnen boord gehouden te worden en die ook elders ingezet kunnen worden vanuit een soort eigen vervangingspool. Bij goed functioneren krijgt iemand een vaste aanstelling.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Afspraken over besluitvorming na de pauze.</p>
<p><b>9. 3<sup>e</sup> voortgangsrapportage sociaal plan 2016-2017</b></p>	<p>Cor: met het vertrek van de verpleegkundigen per januari staat nu nog 5,6 fte in het rddf. Deze zullen in principe ontslagen worden, tenzij morgen en overmorgen besloten wordt dat ze toch nog nodig zijn, omdat er anders vacatures ontstaan.</p>
<p><b>10. Arbo in eigen regie</b></p>	<p>Dea licht toe: Orion werkt nu twee jaar samen met Maetys Ardin. Er is destijds veel tijd en energie in de aanbesteding en selectie gestoken, maar eigenlijk zijn we nooit tevreden geweest over de dienstverlening. De processen duren te lang, de communicatielijnen zijn te lang etc. Binnen de federatie openbaar onderwijs Amsterdam zijn 3 stichtingen overgestapt zijn op het model dat nu voorgesteld wordt. Er zal een contract gesloten worden met een zelfstandig bedrijfsarts,</p>

	<p>die in de eerste lijn komt; er zit dan geen arbeidsdeskundige meer tussen. Er zal dan een arbeids- en verzuimdeskundige in dienst van Orion zelf komen. De andere stichting, ook de werknemers, zijn zeer tevreden.</p> <p>Gesprek. Vooral over de onafhankelijkheid van de bedrijfsarts en de arbeidsdeskundige en de rol van de directeur. Dea: de bedrijfsarts is onafhankelijk, deze komt niet in dienst van Orion.</p> <p>De tekst ....De directeur is degene die de verzuimmelding beoordeelt....wordt gewijzigd. Cor: de enige die beoordeelt of iemand ziek is of niet is de bedrijfsarts.</p> <p>Nu is met enige regelmaat sprake van onvrede, van misverstanden, van gesprekken die niet gevoerd worden, waardoor arbeidsconflicten tot ziekte leiden. Daar gaat nu te veel tijd overheen. De beoordeling door een bedrijfsarts moet zo snel mogelijk plaatsvinden.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Besluitvorming na de pauze.</p>
<p><b>11. Samenwerking met universiteiten</b></p>	<p>Er zijn twee samenwerkingstrajecten. Dea licht deze toe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een leerklimaat onderzoek in samenwerking met de UVA. Loopt nu tweeënehalf jaar. Dit jaar heeft ook Drostenburg aangehaakt. Twee keer per jaar wordt in de klas leerklimaat onderzoek gedaan naar de veiligheid in de klas en de leerkracht-leerling interactie om ook die gegevens mee te kunnen nemen bij verdere ontwikkeling van de school. Tot nu toe leunde Orion erg op de UVA; we willen het meer naar ons zelf toetrekken; willen de terugkoppelingen op schoolniveau meer in eigen hand nemen, waardoor we het proces beter kunnen sturen. Jetse vraagt of de school niet ook toegang kan krijgen tot de de literatuur, handboeken en dergelijke die de mensen van de UVA ter beschikking hebben. Dea zal kijken wat de mogelijkheden online zijn.</li> <li>• Samen met de universiteit van Maastricht en onderwijsinspectie is de Academische werkplaats onderwijs opgericht. In het kader daarvan is een project <i>Opbrengst gericht werken aan sociaal-emotionele opbrengsten</i> gestart. Uit de audits kwam naar voren dat Orion breed het stuk sociaal-maatschappelijke opbrengsten aandacht nodig heeft.</li> </ul> <p>In de werkplaats zal met deelname uit alle scholen op basis van de recente audits gekeken worden naar hoe Orion er op dit moment in deze voorstaat. Geïnterviewd zal worden wat in de scholen al aanwezig is en onder begeleiding van de universiteit en de inspectie zal gezocht worden naar manieren om het opbrengstgericht werk aan sociaal-maatschappelijk opbrengsten te versterken; gezamenlijk of als individuele school. Dit jaar wordt geanalyseerd welke vraagstukken er liggen en volgend school jaar zal er in 5 werkbijeenkomsten met elkaar naar gekeken worden. Enerzijds is dit gericht op sociaal-maatschappelijke opbrengsten; anderzijds vormt het een plek voor de mensen die erin zitten om, samen met de universiteit en de inspectie, te oefenen met onderzoekend werken.</p>

	<p>Cor: meer aandacht voor burgerschap komt uit tweede kamer. Vervolgens controleert de inspectie of er wel genoeg gebeurt: worden er wel doelen gesteld? Zijn deze wel ambitieus genoeg? e.d.</p> <p>Voor ons is dat een zoektocht naar hoe daar handen en voeten aan te geven.</p> <p>Dit onderzoek kan daar goed bij helpen.</p>
<b>12. Gesprek met de raad van toezicht op 19 april</b>	<p>Zal in het teken staan van strategische verkenning. Er zullen twee presentaties worden gegeven:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Herbert de Bruijne, voorzitter van de bestuurders van de Federatie, over de samenwerking binnen de Federatie</li> <li>- Maybelle Groeneschey, presentatie gegeven aan de inspectie in het kader van bestuursgericht toezicht.</li> </ul> <p>Daarna aan verschillende tafels in gesprek over onze interne kwaliteit en externe samenwerking.</p>
<b>13. Rondvraag 1</b> <i>In aanwezigheid bestuur.</i>	---
<b>Pauze</b>	
<b>14. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Voorzitter:</b> Joanne blijft tm de juni-vergadering als extern voorzitter actief voor de GMR.</li> <li>• <b>Commissies</b> Agenda: Joanne, Esther, Dea, Hans. Begroting/formatie: Sandra, Esther, Tessa, Joanne, Hans. Personele zaken: Vera, Paul, Esther, Jetse, Virgil.</li> <li>• <b>BFP 2017-2018</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ GMR leden sturen voor 28 maart vragen en opmerkingen naar mij.</li> <li>○ Ik maak daar een document van en stuur dat naar Cor en Frank.</li> <li>○ Als er aanleiding voor is graag een overleg van de commissie financiën/ formatie met Cor en Frank. Bij voorkeur op 11 april om half 4.</li> </ul> <p>De commissie bestaat uit Sandra, Esther, Tessa, Joanne (ext, voorz.), Hans (sec)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ik informeer bij de MR-en naar het verloop van de bespreking van de schoolformatieplannen.</li> </ul> </li> <li>• <b>Arbo in eigen regie.</b> De GMR stemt in.</li> </ul>
<b>15. Voortgang werkzaamheden GMR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijeenkomst met voorzitters MR-en op 11 april om 16.30 uur op de Van Detschool.</li> <li>• Hans bestelt een aantal Zakboeken medezeggenschap en CAO's 2016-2017.</li> </ul>
<b>16. Rondvraag 2</b>	----
<b>17. Sluiting</b>	<b>Volgende vergadering 11 april 2017</b> <i>verplaatst naar 19 april</i>