

**Datum bijeenkomst** Dinsdag 23 mei 2017

**Plaats** Stafbureau Orion

**tijd** 18.30 – 21.00 uur

## Verslag

### Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

	Personeelsgeleding		Oudergeleding
<b>SO</b>			
<b>Cluster 3</b>	Drostenburg	Esther Niemans duo met Merijn Bartman	<i>Vacature</i>
	Van Koetsveld	Maria Vorsterman	(Tessa van Dorp) duo met Arnolda Jagersma
<b>Cluster 4</b>	De Jongh	Sandra Guldemeester	(Barbara Weenink)
	Gerhard	<i>Vacature</i>	<i>Vacature</i>
	Van Det	<i>Vacature</i>	(Najat Bougharda)
<b>VSO</b>			
	OC West	Paul Brassé	<i>Vacature</i>
	OC Noord	Margot Niesthoven	<i>Vacature</i>
	OC Zuidoost	Vera Jap	<i>Vacature</i>
	OC Zuid	Jetse Smith	<i>Vacature</i>
<b>Bestuur</b>		(Cor de Ruiter) Dea Mooij Frank Backer	
<b>Extern voorzitter a.i.</b>		(Joanne van den Eijnden)	
<b>Ambtelijk secretaris</b>		Hans Versteegh	

Agendapunt	Verslag, besluiten, afspraken.
<b>1. Opening en vaststellen agenda</b>	Cor, Joanne, Najat en Barbara hebben zich afgemeld. Bij afwezigheid van Joanne zit Esther de vergadering voor. Het bestuur wordt vertegenwoordigd door Dea en Frank.  De agenda wordt vastgesteld.
<b>2. Informatiebeveiliging en privacybeleid</b>	Robin van Tielrooij geeft een presentatie. Zie <a href="#">hier</a> . Gesprek.  Merijn en Esther merken op dat op de Orionaccount op Twitter vele berichten te vinden te zijn die niets of weinig met Orion te maken hebben; dat kan niet de bedoeling zijn. Merijn zal hierover contact opnemen met Jelka.

<p><b>3. Verslag 14 maart 2017</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N.a.v. blz.1 Sandra: begrijp ik goed dat er een nevenvestiging geopend is? Frank: nee, er is door het departement toestemming verleend voor 2 nevenvestigingen. De brinnummers zijn ondernummers van het brinnr. van de De Jonghschool. De regie van de uitvoering ligt bij het samenwerkingsverband. Sandra: de De Jonghschool weet van niets, de MR is er niet bij betrokken, ook niet geïnformeerd. Had dat niet moeten? Dea: de GMR is meegenomen in het gedachtegoed om nevenvestigingen te kunnen openen in de wijken om de afstand naar het speciaal onderwijs te verkleinen. Deze moeten administratief een plek hebben, maar zijn niet echt als nevenvestigingen van de mr. De Jonghschool te zien. Frank: gekeken moet worden in hoeverre gebruik gemaakt gaat worden van de door Orion geschapen mogelijkheid. Het kan ook zo zijn dat er geen belangstelling is. Sandra: als het bv gaat over de personele inzet hebben we met elkaar wel wat te bespreken. Dat vinden Frank en Dea ook.</li> <li>• Blz. 1 Esther, over de schoolgids: heeft deze met Jelka en Mabel besproken. Dat gaat leiden tot een kleine aanvulling van de minigids die de ouders krijgen.</li> </ul> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>
<p><b>4. Mededelingen</b></p>	<p>--</p>
<p><b>5. Jaarroosters 2017-2018</b></p>	<p>De GMR heeft reacties verzameld. Deze, van de MR-en van de Drostenburg en de Van koetsveld, zitten bij de stukken.</p> <p>Dea, in reactie op de Mail van Drostenburg inzake de vrije juniweek op OC Zuid: er was daar een kwaliteitsimpuls in het team nodig die zo veel tijd aan scholing zou kosten gedurende het hele schooljaar, dat van te voren is afgesproken dat daar een aantal vrije dagen in de juniweek tegenover zou staan. Jetse: dat heeft deels te maken met de extra scholing maar ook met andere extra gewekte uren.</p> <p>Gesprek hierover. Sandra: er zijn blijkbaar ook andere afspraken over de werktijden. Onderschat wordt wat deze uitzonderingen aan onvrede geven op andere scholen.</p> <p>Esther verbaast zich: Cor heeft aan het begin van het schooljaar aangegeven dat we de afspraken van de cao gaan nakomen: alle scholen exact dezelfde uren. Nu blijkt er toch een uitzondering, waarover niet transparant gecommuniceerd wordt naar andere scholen. OC Zuid bevindt zich niet in een andere situatie dan andere scholen. Dea betwist dit : OC Zuid zit echt in een andere situatie. Dit is ook op het directeurenberaad aan de orde geweest, ook toen is gezegd dat op OC Zuid op voorhand met het team een afspraak is gemaakt ten behoeve van de kwaliteitsimpuls. Daarnaast heeft Cor in het breder perspectief van werkdruk aangekondigd op alle scholen langs te willen komen om met medewerkers in gesprek te gaan, ook om te bespreken of er qua efficiëntie in hetgeen we doen nog winst te behalen is.</p> <p>Gesprek. Frank: als je regels hebt zijn soms uitzonderingen nodig. Er moet duidelijk gemaakt worden waarom in dit geval voor komend schooljaar een uitzondering wordt gemaakt. Esther: een uitzondering moet inderdaad mogelijk zijn, maar wat ook mee speelt is dat niet alle directeuren op dezelfde manier met het maken van uitzonderingen van de regels omgaan.</p> <p>Dea: verschillen tussen scholen blijven er altijd. Gesprek.</p>

	<p>Esther: dit onderwerp komt terug. Besluitvorming over de jaarroosters na de pauze.</p>
<b>6. Aanpassing functieboek Orion</b>	<p>Dea geeft een toelichting. Zie het memo, waarin de aanpassingen van het functieboek beschreven worden. Afgesproken wordt dat het onderwerp op de volgende vergadering terugkomt. De GMR verzamelt reacties, die aan het bestuur voorgelegd zullen worden. Eventueel in een commissiebijeenkomst voor de volgende GMR-vergadering.</p>
<b>7. Medezeggenschapsstatuut en GMR-reglement</b>	<p>Dea licht toe. Statuut en reglement zijn aangepast als gevolg van de wijziging van de WMS als gevolg van de wet Versterking bestuurskracht. Zie memo. Het eveneens aangepaste MR-reglement zal aan de individuele MR-en ter instemming voorgelegd worden.</p> <p>Arnolda: pnt 4 tweede punt van het memo is niet duidelijk. Wanneer gaan die 6 weken in? Hans zoekt het uit.</p>
<b>8. 4<sup>e</sup> voortgangsrapportage sociaal plan 2016-2017</b>	<p>Frank licht toe. Lijkt erg veel op de voorgaande rapportages. Er komt geen nieuw sociaal plan, want er is geen rddf. Plaatsing in de rddf zou pas weer plaats kunnen vinden voor het schooljaar 2018-2019. Arnolda: dat er geen mensen meer in de rddf zitten komt dat doordat Orion een vervangingspool wil maken? Frank: is wat ingewikkelder. In het verleden betrof de rddfplaatsing bijna altijd ondersteuners, die in vaste dienst waren. Wat de leerkrachten betreft waren er altijd veel tijdelijk; van hen kon de aanstelling eventueel beëindigd worden, zonder plaatsing in de rddf. Het is op dit moment niet verstandig, gezien de moeite die het kost om mensen te vinden, mensen die je in huis hebt te laten vertrekken als er wat minder formatieplaatsen zijn. Terwijl ze in januari weer hoog nodig zijn. Dus is besloten een pool te maken van mensen, die niet meteen een eigen groep hebben, maar wel krijgen als bv iemand met pensioen gaat. Deze pool zou ook ter vervanging ingezet moeten kunnen worden. In de begroting staat al dat een deel, 400.000, van het vervangingsgeld hiervoor gebruikt gaat worden. Kan financieel alleen uit als vanuit deze pool ook daadwerkelijk vervangen gaat worden. Ook kan op deze manier mensen met een tijdelijke aanstelling die goed meer zekerheid gegeven worden.</p>
<b>9. Gemeentelijke inkoop jeugdhulp &amp; jeugd ggz</b>	<p>Frank geeft een toelichting. De gemeente, verantwoordelijk voor de jeugdzorg en jeugdhulp, gaat het daarvoor beschikbare geld besteden via aanbesteding. Het meeste geld zal gaan naar de reguliere jeugdhulp en jeugdzorg, naar allerlei instanties waar Orion niets mee te maken heeft.</p> <p>Het bestuur heeft bij de gemeente bepleit dat een deel van de jeugdzorg en jeugdhulp binnen Orion wordt verzorgd, deels door externen, deels door eigen personeel. Bijvoorbeeld door gedragswetenschappers, door sociotherapeuten, door het formeren van kleinere groepen met extra ondersteuning door klassenassistenten of onderwijsondersteuners. Als dat binnen de school kan worden gedaan moet dat effect hebben op de duurere jeugdhulp buiten school.</p> <p>De gemeente is hier in belangrijke mate in mee gegaan. Er is nu een apart traject opgezet waarbinnen zorg ingekocht kan worden door een aanbieder en ingezet worden binnen de scholen.</p> <p>Gedragswetenschappers en sociotherapeuten worden nu uit de onderwijsvergoeding betaald. Als diezelfde werkzaamheden gedaan kunnen worden vanuit het budget van de gemeente, zal de aanbieder, die zich voor die activiteit ingeschreven heeft, de mensen die dat nu in dienst van Orion doen over moeten nemen.</p>

	<p>Vergelijkbaar met de situatie rondom de verpleegkundigen vorig jaar.</p> <p>Er is nog discussie over wat je beter binnen de onderwijsorganisatie kunt regelen en wat meer de verantwoordelijkheid is van een jeugdhulpaanbieder.</p> <p>Bij de gemeente is een breed pakket neergelegd van wat Orion graag via de gemeente bekostigd zou willen krijgen. De gemeente moet nog aangeven wat zij als behorend bij het onderdeel jeugdzorg zien en niet tot het onderdeel onderwijs.</p> <p>Gesprek hierover.</p> <p>Dea: er spelen verschillende zaken. De aanbesteding van de jeugdhulp en jeugd ggz buiten Orion, waar ook leerlingen van Orion gebruik van maken, loopt al. Waar het nu over gaat is dat Cor, samen met andere aanbieders van speciaal onderwijs binnen Amsterdam, de gemeente er op gewezen heeft dat zij in de transitie van de jeugdzorg en de aanbesteding ervan over het hoofd gezien hebben dat het speciaal onderwijs mensen in dienst heeft, betaald uit onderwijsmiddelen, die intern jeugdhulp aanbieden.</p> <p>Sandra: welk plan heeft Orion nu bij de gemeente neergelegd?</p> <p>Frank: in de afgelopen 8 a 9 maanden is met de directeuren, op verzoek van de gemeente uitgebreid geïnventariseerd wat we nu aanbieden aan jeugdzorg, betaald vanuit onderwijsmiddelen, en wat we aan nieuwe dingen denken te moeten starten. Bij de Bascule en Altra is dat ook gebeurd. Er ligt nu een pakket bij de gemeente waarin, op verzoek van de gemeente, beschreven wordt wat Orion denkt dat zij aan extra middelen voor de interne zorg zou moeten ontvangen, dan wel wat het pakket is dat een derde bij Orion zou moeten leveren op basis van de gelden van de gemeente.</p> <p>Sandra: wat is dan het idee dat die taken zijn ? Gesprek.</p> <p>Esther, Sandra: zo concreet als nu heeft dit onderwerp niet eerder op tafel gelegen; het is wel eerder aan de orde geweest, maar in de mededelingen sfeer. Dea, Frank: het zit nu in een stroomversnelling. De discussie met de gemeente gaat vooral over volumes, over fte's, niet over wat precies jeugdhulp en wat precies onderwijs is. Wat een aanbieder binnen een volume precies gaat doen, komt later pas aan de orde. De aanbesteding is per 1 januari, maar gaat in per 1 augustus 2018 met een looptijd van 3 jaar.</p> <p>Gesprek over mogelijke rddf plaatsing. Frank verwacht niet dat dat nodig zal zijn.</p> <p>Arnolda merkt op dat een onderwerp als dit misschien eerder in de GMR formeel aan de orde had moeten komen- niet alleen in de mededelingensfeer- zodat informatie vanuit de GMR meegenomen had kunnen worden in het overleg met de gemeente.</p> <p>Dea schetst hoe het verlopen is.</p> <p>Sandra/Arnolda: informeren door het doen van mededelingen, hoe goed ook bedoeld, is wat anders, dan een beleidsstuk agenderen ter advisering door de GMR.</p>
<b>10. Jaarverslag Orion 2016</b>	Geen vragen of opmerkingen.

<p><b>11. Bijgestelde gedragscodes Orion</b></p>	<p>Dea heeft vorige keer een presentatie gegeven. Aan de directeuren is gevraagd er nog eens na te kijken. Als gevolg daarvan zijn een paar punten aangepast. Zie document.</p> <p>Bij Esther op school is het door de MR besproken, vooral in het kader van borging binnen de school.</p> <p>Sandra: eerste 3 regels onder 5 van de gedragscode horen daar niet. Gesprek.</p> <p>Het zou goed zijn het onderwerp jaarlijks binnen het team te bespreken. Merijn: dat geldt zeker ook voor de gedragscode sociale media, die erg in beweging zijn, denk aan social schools.</p>
<p><b>12. Rondvraag 1</b> <i>In aanwezigheid bestuur.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esther: meerdere mensen met mij weten zich niet goed raad met de brief van Cor en de reactie van de bonden er op. Gesprek. Dea schetst de context.</li> </ul> <p>Esther: een jaar geleden heeft de GMR meegewerkt aan een enquête de nieuwe cao en werkdruk. Toen is afgesproken om de maatregelen een jaar te laten bezinken en daarna de enquête nog een keer te herhalen. De pijn op de scholen is er niet minder op geworden, wat nu? Dea: Cor stelt voor dat hij nu eerst bij alle schoolteams langs gaat om hier een gesprek over te hebben.</p>
<p><b>Pauze</b></p>	
<p><b>13. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Aanpassing functieboek</b> Terug op agenda in juni. Hans verzamelt opmerkingen en vragen van de GMR-leden.</li> <li>• <b>Jaarroosters 2017-2018</b> De GMR stemt in.</li> <li>• <b>Medezeggenschapstatuut en GMR-reglement.</b> GMR stemt in onder voorwaarde van duidelijkheid betreffende punt 4 tweede punt van de toelichting: GMR stemt in onder voorwaarde van duidelijkheid betreffende punt 4 tweede punt van de toelichting: het moment dat de periode van 6 weken in gaat. Hans zoekt dit uit.</li> <li>• <b>Gemeentelijke inkoop jeugdhulp en jeugd GGZ</b> Graag terug op de agenda in juni. De GMR zal dit in werkgroepverband voorbereiden.</li> </ul>
<p><b>14. Voortgang werkzaamheden GMR</b></p>	<p>g.b.</p>
<p><b>15. Rondvraag 2</b></p>	<p>----</p>
<p><b>16. Sluiting</b></p>	<p>Volgende vergadering 20 juni 2017</p>