

Datum bijeenkomst Dinsdag 3 oktober 2017

Plaats Stafbureau Orion

tijd 18.30 – 21.00 uur

Verslag

Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

	Personeelsgeleding		Oudergeleding
SO			
Cluster 3	Drostenburg	Esther Niemans duo met (Merijn Bartman)	Danielle van der Wiel
	Van Koetsveld	(Maria Vorsterman)	Tessa van Dorp duo met (Arnolda Jagersma)
Cluster 4	De Jongh	Vacature	(Barbara Weenink)
	Gerhard	Vacature	Vacature
	Van Det	Marieke Breuring	Mohamed El Aisati
VSO			
	OC West	Paul Brassé	Vacature
	OC Noord	Margot Niesthoven	Vacature
	OC Zuidoost	Vera Jap Tjoen San	Haidy Comenentia-Pocorni
	OC Zuid	Jetse Smith	Vacature
Bestuur	Cor de Ruiter Dea Mooij		
Extern voorzitter a.i.	Joanne van den Eijnden		
Voorzitter	Esther Niemans		
Ambtelijk secretaris	Hans Versteegh		

Agendapunt	Verslag, besluiten, afspraken.
1. Opening en vaststellen agenda	De agenda wordt vastgesteld.
2. Kiezen voorzitter	De GMR neemt afscheid van Joanne. Alleen Esther heeft zich kandidaat gesteld voor het voorzitterschap en wordt per acclamatie verkozen tot voorzitter van de GMR. Esther heet de nieuwe leden, Danielle, Mohammed en Haidy welkom. Voorstelronde.
3. Verslag 20 juni 2017	Het verslag wordt vastgesteld.

<p>4. Mededelingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Verkiezingen</i> Cor verwelkomt de nieuwe leden. Omdat het niet wilde vloten met het vinden van voldoende kandidaten voor de GMR, heeft hij de directeuren benaderd en deze gevraagd, daar waar een vacature is, een kandidaat te leveren. Als de school toch een formele verkiezingsprocedure wil, moeten ze dat aangeven, dan kunnen ze daarbij ondersteund worden. Het is belangrijk dat er voldoende mensen in de GMR actief zijn. Gesprek. Alleen verkozen leden in de GMR hebben stemrecht. In de praktijk wordt in de vergaderingen altijd consensus bereikt. ○ <i>OCO</i> Dea heeft een gesprek gehad met twee vertegenwoordigers van OCO (Onderwijs Consumenten Organisatie) Zij hebben veel ideeën over ouderbetrokkenheid en ook over het betrekken van ouders bij de GMR. Dea geeft een aantal voorbeelden. Afgesproken wordt het OCO uit te nodigen om een presentatie te komen geven.
<p>5. Achtmaandsrapportage raad van toezicht 2017</p>	<p>Vandaag ontvangen, komt de volgende vergadering terug. Als er vragen zijn die niet kunnen wachten dan graag een mail naar Cor. Cor geeft een toelichting. Het gaat goed op alle punten, zowel inhoudelijk als procedureel. Het bestuur gaat samen met de directeuren dichter het ziekteverzuim zitten.</p> <p>De managementrapportage die erbij zit laat zien dat het ook financieel goed gaat; in die zin dat er minder tekort is dan begroot. Als hier vragen over zijn kunnen we daar later op terug komen. Het Werkstraatverslag zit erbij omdat de Werkstraat een van de speerpunten uit de begroting is. Deze stukken worden volgende week ook door de raad van toezicht besproken. De managementrapportage is voor het eerst in deze vorm, waarbij maximaal benut wordt wat het administratiekantoor, Onderwijsbureau Meppel, levert.</p> <p>Paul blz. 9: het creëren van een eigen vervangingspool is niet gelukt omdat er geen sprake meer is van overformatie. Bij Paul op school is dat een probleem. Nu worden mensen met taakuren gevraagd te vervangen. Dat voelt niet goed. Hoe moeten we daar mee omgaan? Cor: op het OC Drostenburg zijn duidelijke afspraken gemaakt over vervanging als dat door zittend personeel gebeurt. Daar zou je met Ellen over kunnen praten. Cor zal het er ook nog met haar over hebben. Verder wordt er permanent geworven.</p>
<p>6. Begrotingsbrief 2018</p>	<p>Cor: bedoeling van de begrotingsbrief is vooral inzicht te geven in hoe het tijdspad eruit ziet en wat de financiële kaders, ook die op schoolniveau zijn. Er staan geen nieuwe dingen in. Wat wel nieuw kan zijn hangt samen met het volgende agendapunt, de aanbesteding. Voor de meerjarenbegroting aarzelt Cor nog over in hoeverre de subsidie dan wel aanbesteding meegenomen wordt in de financiële planning. Daar kan pas een besluit over worden genomen als er zekerheid is. De brief daarover wordt in december verwacht.</p> <p>Aanpassen van de begroting wordt liever niet gedaan. De planning is dat de raad van toezicht in december akkoord gaat met de begroting onder voorbehoud van instemming door de GMR in januari. De volgend vergadering weten we meer; dat hangt samen met de</p>

	<p>besluitvorming in het college van burgemeester en wethouders, danwel de gemeenteraad.</p> <p>Mohamed over TLV, blz. 8: is er een relatie tussen de stijgende TLV's en het beschikbare budget per school; hier wordt dat niet uitgesplitst. Cor: ja, die relatie is 1 op 1. Goede vraag, we zullen kijken of aangegeven kan worden wat de verdeling is van de toegekende TLV's per school.</p> <p>Mohamed, hoeveel tijd zit er tussen de aanvraag en de toekenning van de TLV. Cor: dat wisselt, hangt van de casus af en de behandeling door het betreffende samenwerkingsverband. De zoektocht daarbij is naar zo transparant mogelijke criteria voor de ondersteuningsbehoefte, waar ook het SWV iets van kan vinden. Als het specifiek op een kind gericht is wordt er vrijwel onmiddellijk extra geld gegeven voor de bijpassende ondersteuning. Anders komt het later.</p> <p>Wat betreft de leerlingen die tussen 1-2 en 1-8 vanuit een reguliere school instromen is het SWV nu bereid extra geld te geven; niet als ze vanuit het SO afkomstig zijn.</p> <p>Cor en Dea zullen nog boven water halen hoe het per school zit met de verdeling van de TLV's, hoog, midden en laag.</p> <p>Dea: goed nieuw is dat met SWV los aan het komen is van het idee dat alle leerlingen cluster 4 TLV laag nodig hebben. Ze gaan aan nu mee in de gedachte dat er een genuanceerder beeld, variatie in de TLV's, nodig is.</p> <p>Tessa: naast de financiële kaderstelling gaat het in de begrotingsbrief op blz. 4 en 5 ook over beleid. Vraagt zich bij een aantal zaken af hoe dat zich gaat vertalen naar de schoolbegrotingen.</p> <p>Cor: we zijn nu halverwege de realisatie van het strategisch beleidsplan, waarin de onderwerpen die hier genoemd worden met de gestelde doelen beschreven worden. Cor en Dea lichten de verschillende onderwerpen toe.</p>
<p>7. Aanbesteding jeugdzorg en Sociaalplan 2018-2020</p>	<p>Cor geeft een toelichting op het memo en de flyer van de gemeente Amsterdam.</p> <p>De jeugdhulp en jeugd ggz is landelijk vanuit het rijk en provincie gedecentraliseerd naar de gemeentes. De zorgplicht ligt daarmee bij de gemeente. De gemeente Amsterdam heeft onderzocht of de kinderen die op het SO zitten en de kinderen waarvoor de gemeente jeugdhulp of jeugd-ggz betaalt dezelfde of andere zijn. Daar bleek een grote overlap te zijn.</p> <p>De gemeente streeft ernaar hulpverlening met elkaar in samenhang te brengen: één gezin, één kind, één plan.</p> <p>Zo is het idee ontstaan ook de hulpverlening die op de scholen verzorgd wordt te financieren. Omdat het over grote bedragen gaat is de gemeente verplicht dat te doen via een aanbesteding. Dat wil zeggen dat je bekend maakt voor hoeveel geld, welk volume, van welke type dienstverlening je wil inkopen. Partijen kunnen zich daar op inschrijven.</p> <p>Als zij voldoen aan de criteria krijgen zij een de gunning, ze mogen de dienst dan gaan leveren. Dat gaat middels een raamcontract, dat betekent dat een bepaald volume aan fte's worden ingekocht bij een aanbieder; bv Altra, Spirit, Bascule, Opvoedpoli, de Schrikkergroep.</p> <p>Orion krijgt dan een trekkingsrecht. Eerder heeft Orion al aan mogen geven welk volume aan ondersteuning nodig is (dat is de basis geweest van de aanbesteding). Het is de bedoeling dat in januari, februari de trekkingsrechten worden gekoppeld aan de gegunde aanbieders. Per school wordt dan bekeken wat aangevraagd is, wat toegekend is en bij welke zorgaanbieder we welke dienstverlening overeenkomen.</p>

	<p>Specifiek voor Orion is dat het zelf nogal wat zorgverleners in dienst heeft.</p> <p>Het is de bedoeling dat er een constructie komt, waarin Orion gedurende twee jaar rechtstreeks subsidie zal ontvangen voor de betreffende loonkosten. In die twee jaar zal dan met de betreffende zorgaanbieders overeengekomen worden wie in dienst genomen kan worden door de zorgaanbieder. De bestuurders hebben zich eraan gecommitteerd de extra opleiding, die iemand eventueel nodig heeft om zich in een relevant register te kunnen registreren, te betalen.</p> <p>Er wordt een sociaal plan opgesteld dat voorziet in de ondersteuning van de betreffende werknemers bij het zoeken van ander werk, wat niet te hopen is, of bij het gebruik te maken van de mogelijkheid zich extra te scholen.</p> <p>We hebben twee jaar de tijd om te kijken of eerst met een zorgaanbieder op detachingsbasis kan worden samengewerkt of dat er gelijk van overname sprake kan zijn.</p> <p>Het voornemen is om vanuit de rijksbekostiging en de TLV's voor iedere school een zorgcoördinator op de loonlijst te houden. De andere functies zullen op termijn bij Orion zelf vervallen en voorzien worden door de zorgaanbieder. Dat is niet simpel. Het personeel op de functies die worden opgeheven moeten niet alleen de garantie krijgen dat ze mogen bijscholen; er moet daarnaast ook gekeken worden of er essentiële verschillen in de cao's zijn. Bijvoorbeeld verschillen die voor een bepaalde periode door Orion, in de vorm van salarissuppletie, betaald moeten worden.</p> <p>Cor verzoekt de GMR een werkgroep in te stellen die als klankbord wil fungeren bij dit uitzoekwerk.</p> <p>Gesprek. Vooral over de onzekerheid voor het personeel.</p> <p>Esther: is het geen optie om het bij de eerste stap - detachering bij de zorgaanbieder, werken voor Orion- te houden.</p> <p>Gesprek over de voordelen daarvan.</p> <p>Cor: is het inhoudelijk met Esther eens. Maar het is de gemeente niet toegestaan rechtstreeks te subsidiëren. De aanbesteding is verplicht. Zelf meedoen aan de aanbesteding kan niet omdat Orion geen zorgaanbieder is. Alleen de eerste stap maken, detachering, is op zich wel een optie, maar de gemeente gaat daar over.</p> <p>Esther benadrukt de onderhandelingspositie van Orion. Deze is volgens Cor niet groot: wie betaalt, bepaalt.</p> <p>Cor wil best kijken wat kan, maar wil niet dat de verwachtingen daarbij te groot zijn. Wil dat graag samen doen in een klankbord-adviesgroep.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Zie hier het verslag van de bijeenkomst van de klankbordgroep en de collega's die het betreft (<i>zorgcoördinatoren, gedragsdeskundigen, sociotherapeuten, systeembehandelaars en schoolmaatschappelijk deskundigen</i>) op 8 november.</p>
<p>8. Klachtenregeling Orion oktober 2017</p>	<p>Dea licht toe. De klachtenregeling uit 2006 was aan revisie toe. De GMR wordt om instemming gevraagd.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Vera: wie benoemt de contactpersoon op de school.</p> <p>De directie in overleg met de MR.</p>
<p>9. Klokkenluidersregeling Orion oktober 2017</p>	<p>Dea geeft een toelichting.</p> <p>Na aanleiding van de Wet Huis voor de klokkenluiders van 1 juli 2017 is de Regeling melden vermoeden misdanden van Orion uit 2013</p>

	geactualiseerd. Zie memo. De PO-raad is samen met de VO-raad bezig met het oprichten van een landelijke commissie voor integriteitsvraagstukken.
10. Rondvraag 1 In aanwezigheid bestuur	----
Pauze	
11. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande	<ul style="list-style-type: none"> • OCO De GMR zal de OCO uitnodigen een presentatie te verzorgen, voorafgaand aan een volgende GMR-vergadering. • Aanbesteding jeugdzorg <ul style="list-style-type: none"> ○ Mohamed, Danielle, Marieke, Esther en Jetse nemen deel aan de GMR-klankbordgroep. ○ Voor de herfstvakantie sturen zij hun vragen en opmerkingen naar mij. ○ Ik maak daar een document van dat ik je stuur ter bespreking tijdens een eerste bijeenkomst zo spoedig mogelijk daaropvolgend. • Klachtenregeling De GMR stemt in na een tekstuele wijziging: verwijderen van de term <i>instelling</i>, geschrapt in art 1, uit de hele tekst. • Klokkenluidersregeling De GMR stemt in. • Gedragcodes Orion, besproken in mei jl. De GMR stemt in. • De thematafels De GMR stelt de bijeenkomsten met de raad van toezicht zeer op prijs, denkt nog na over een andere invulling ervan. <p>Verkiezingen, zie mededelingen. De GMR gaat akkoord met het persoonlijk benaderen van kandidaten voor de GMR naast het formeel bekend maken van een vacature.</p>
12. Voortgang GMR werkzaamheden	Commissies Agenda: Esther, Dea, Hans Begroting/formatie: Mohamed, Tessa, Vera, Hans secretaris.
13. Rondvraag 2	----
14. Sluiting	Volgende vergadering 12 december 2017