

Datum bijeenkomst Dinsdag 12 december 2017

Plaats Stafbureau Orion

tijd 18.30 – 21.00 uur

Verlag

Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

	Personeelsgeleding		Oudergeleding
SO			
Cluster 3	Drostenburg	Esther Niemans duo met (Merijn Bartman)	Danielle van der Wiel
	Van Koetsveld	(Maria Vorsterman)	(Tessa van Dorp) duo met Arnolda Jagersma
Cluster 4	De Jongh	Vacature	(Barbara Weenink)
	Gerhard	Vacature	Vacature
	Van Det	(Marieke Breuring)	(Mohamed El Aisati)
VSO			
	OC West	(Paul Brassé)	Vacature
	OC Noord	Margot Niesthoven	Jeroen Lisser
	OC Zuidoost	Vera Jap Tjoen San	(Haidy Comenentia-Pocorni)
	OC Zuid	Jetse Smith	Vacature
Bestuur			
	Cor de Ruiter Frank Backer		
Voorzitter			
	Esther Niemans		
Ambtelijk secretaris			
	Hans Versteegh		

Agendapunt	Verlag, besluiten, afspraken.
1. Opening en vaststellen agenda	De agenda wordt vastgesteld. Esther heet Jeroen Lisser welkom, ouderlid namens OC Noord. Voorstelronde. Er zijn nog verschillende vacatures. Cor zal het morgen bij het directieoverleg aankaarten.
2. Verslag 3 oktober 2017	Blz. 2 pnt 5 Arnolda namens Tessa: wat betekent dichter op het ziekteverzuim zitten? Cor: mensen die ziek zijn worden sneller opgeroepen voor een bezoek aan de bedrijfsarts en er zal sneller opvolging aan de adviezen gegeven worden. Blz. 3 Esther Over de TLV's. Cor: de overzichten zullen per mail gestuurd worden. Blz. 4 Esther namens de MR van Drostenburg: er is verwarring over de term geheimhouding. Bij de klokkenluidersregeling is sprake van geheimhouding, bij de klachtenregeling niet. Cor: denkt dat dat zo is omdat bij een klacht altijd sprake is van

	<p>wederhoor. Esther: en bij een klacht is het zo dat de geheimhouding soms losgelaten moet worden om verder te kunnen komen. Geheimhouding is dan niet op zijn plaats, vertrouwelijkheid wel. Cor: bij de klokkenluidersregeling gaat het om misstanden van een andere aard dan bij de klachtenregeling.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>
<p>3. Mededelingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Cor heeft vandaag bericht ontvangen dat de gemeenteraad akkoord is met structurele financiering van de organisatie van ouder-kind adviseurs, de ouder-kindteams. Dat betekent dat Orion de schoolmaatschappelijk werkers, qua werkgeverschap, kan overdragen aan de nieuw in te richten organisatie voor ouder-kindadviseurs. Dat betekent dat de individuele schoolmaatschappelijk werkers goed moeten weten hoe hun toekomst er uit gaat zien: onder welke cao kom je te vallen, wat zijn de verschillen met de huidige situatie. In hoeverre gaan oude rechten als diensttijd mee? Verschilt de pensioenregeling van die in het onderwijs? Is er een noodzaak voor een tijdelijke suppletie? Op deze vragen moeten nog antwoorden komen. Ander onderdeel is dat we vanaf januari per school afspraken maken over de rol- en taakverdeling tussen schoolmaatschappelijk werker en ouder-kindadviseur, ook in relatie ook tot de zorgcoördinator. Op 9 januari zullen gesprekken met de betrokkenen - de directeur, de zorgcoördinator, de schoolmaatschappelijk werker, de teamleider van het ouder-kindteam en zo mogelijk de betreffende ouder-kindadviseurs- plaatsvinden om verkennende wijs afspraken te maken over hoe het op een goede manier ingevuld zou kunnen worden. ○ In januari komen ook de gedragsdeskundigen, sociotherapeuten en Cor weer bij elkaar om te kijken naar de rolverdeling als de zorgcoördinator in dienst is van Orion en de anderen niet. Er is een concept functieprofiel voor de zorgcoördinator, dat nog aan de GMR aangeboden zal worden. Eind januari zal bekend zijn wie de aanbesteding van de gemeente heeft gekregen. ○ De Van Detschool en de De Jonghschool en een afdeling van de Bascule oriënteren zich op nieuwe huisvesting voor cluster 4 in Amsterdam-West.
<p>4. Achtmaandsrapportage raad van toezicht 2017</p>	<p>Esther leidt in. Het is een mooi helder stuk. Er zijn geen vragen.</p>
<p>5. Jaarplan en begroting 2018</p>	<p>Esther vindt ook dit een goed geschreven, helder stuk. Cor: het wordt morgen door de raad van toezicht besproken; is al in de auditcommissie van de RVT aan de orde geweest, komt in januari terug in de GMR. Cor stelt voor dat de commissie financiën van de GMR vragen verzamelt en dat deze voor de vergadering in januari besproken worden. Esther: goed idee, het is gebruikelijk om het zo te doen.</p> <p>Zijn er nu dringende vragen? Arnolda, ook namens Tessa: bij 2.4 vindt in het blokje "Wat gaan we in 2018 doen" niet de zaken terug die er boven genoemd worden. Cor: het blokje is geen samenvatting van wat er boven staat. De zaken die genoemd worden betreffen doorlopende trajecten; in het blokje staan de speerpuntactiviteiten voor 2018. Arnolda: het is bijvoorbeeld niet duidelijk wat precies met 21^{ste} - eeuwse vaardigheden bedoeld wordt en wat op dat gebied gaat gebeuren. Cor: als de tekst niet duidelijk is, moet deze aangepast worden. Jetse, blz. 6 pnt III: "30% een wo-bachelor of master" is dat haalbaar?</p>

	<p>Cor: nee, maar het is wel een streven, een inspanningsverplichting. We proberen steeds, al dan niet <i>in company</i>, elementen aan te bieden, die het mogelijk maken delen van een masteropleiding te doen. Het blijkt dat het halen van een master combineren met het alledaagse leven veel concessies vraagt. In individuele gevallen wordt altijd gekeken of facilitering mogelijk is.</p> <p>Margot maakt zich zorgen over de voorziening voor huisvestings- onderhoud. Zal dat niet ten koste gaan van het budget voor personeel? Cor: nee, dat gaat het niet. Frank legt uit. Orion probeert dat juist te voorkomen. Voor de komende 10 a 15 jaar lukt dat. Wat de langere termijn betreft is de verwachting dat de materiële bekostiging de komende 5 a 7 jaar weer op het niveau gebracht zal worden dat het hoort te zijn. Het gaat nu niet ten laste van het personeelsbudget en hopelijk in de toekomst ook niet. Cor verwijst naar blz.18 par. 7 risicobeheersing. Hij zou, als verhoging uitblijft, kiezen voor dotatie vanuit de reserve.</p> <p>Margot, blz.16 par.6.2 over de inzet van medewerkers op OC Drostenburg. Cor legt uit: bekostiging van het VSO bij Orion is als dat van het PO. OC Drostenburg lijkt qua organisatie meer op een reguliere VO school, kan flexibeler omgaan met de lesroosters en de inzet van personeel en daardoor efficiënter werken dan de andere Orioncolleges die werken met vaste groepen, met vakken daarnaast.</p> <p>Margot: vraagt zich af of dat ook toepasbaar zou zijn op andere locaties. Cor denkt het niet. Gesprek. Margot: op Beijerland zouden de leerlingen het wel willen, zij zouden zich serieuzer genomen voelen. Gesprek. Cor: je kan het op schoolniveau bespreken. Esther: we komen hier op terug.</p> <p>Esther: verdere vragen over de begroting graag via Hans naar de commissie financiën.</p>
<p>6. Aanbesteding jeugdzorg en Sociaalplan 2018-2020</p>	<p>Cor: zie het vorige GMR-verslag en de mededelingen van vandaag. Het is nu wachten op januari voor de volgende stappen. Esther: het was nog niet 100% zeker dat subsidie door de gemeente, waardoor de rddfplaatsing een jaar uitgesteld zou worden, toegekend zou worden. Cor: stond niet expliciet in de mail over SMW, maar gaat daar wel vanuit. De GMR zou kunnen vragen het besluit over wel of niet rddfplaatsing op te schorten tot meer duidelijkheid is over de rechtspositie, CAO-verschillen etc. Esther: als we vanuit een subsidie bekostigd worden geeft dat meer ruimte die zaken uit te zoeken. Cor: kan zich voorstellen dat de GMR niet instemt met het traject zolang niet duidelijk is hoe het zit; zijn voorkeur gaat uit geen rddfplaatsing te doen, tenzij klip en klaar blijkt dat het moet. Daar moeten we het dan wel met elkaar over eens zijn.</p> <p>Jetse: wanneer kan de GMR zich uitspreken over het profiel van de functie zorgcoördinator? Cor: in januari komt het concept. Gesprek over het profiel. De functie lijkt onaantrekkelijk vanwege het ontbreken van contact met leerlingen. Cor: er kan nog aan gesleuteld worden.</p>

7. Thematafels 13 december 2017	Cor: het zou fijn zijn als GMR leden aanwezig zijn bij deze bijeenkomst met de directeuren en de raad van toezicht. We zijn nu halverwege met de uitvoering van het strategisch beleidsplan, morgen zullen we daar op reflecteren. Esther: de vorige vergadering heeft de GMR aangegeven de thematafelbijeenkomsten zeer te waarderen.
8. Vertegenwoordiging GMR in BAC nieuwe bestuurder	Aan de BAC voor de nieuwe bestuurder kunnen namens de GMR een personeelslid en een ouderlid deelnemen. Hans zal morgen per mail vragen wie belangstelling heeft. Als er meerdere kandidaten zijn wordt er gekozen. <i>Uitkomst: Esther en Tessa zullen namens de GMR deelnemen in de BAC.</i>
9. Rondvraag 1 In aanwezigheid bestuur	----
Pauze	
10. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande	Begroting 2018 e.v. Afgesproken dat de GMR-leden hun vragen en opmerkingen uiterlijk 10 januari 2018 naar Hans sturen. Hij maakt daar een document van en zal dat naar Cor sturen. Graag een bijeenkomst met de commissie financiën/formatie voor de GMR vergadering op 30 januari. De commissie bestaat uit: Mohamed, Tessa, Vera, Hans (secr.)
11. Rondvraag 2	Hans stuurt vergaderdata rond.
12. Sluiting	Volgende vergadering 30 januari 2018