

**Datum bijeenkomst** Dinsdag 30 januari 2018

**Plaats** Stafbureau Orion

**tijd** 18.30 – 21.00 uur

## Verlag

### Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

	Personeelsgeleding		Oudergeleding
<b>SO</b>			
<b>Cluster 3</b>	Drostenburg	Esther Niemans duo met (Merijn Bartman)	Danielle van der Wiel
	Van Koetsveld	Maria Vorstermans	(Tessa van Dorp) duo met (Arnolda Jagersma)
<b>Cluster 4</b>	De Jongh	Julia Bakkes	(Barbara Weenink)
	Gerhard	Vacature	Vacature
	Van Det	Marieke Breuring	Mohamed El Aisati
<b>VSO</b>			
	OC West	Paul Brassé	Vacature
	OC Noord	(Margot Niesthoven)	Jeroen Lisser
	OC Zuidoost	Vera Jap Tjoen San	Haidy Comenentia-Pocorni
	OC Zuid	Jetse Smith	Vacature
<b>Bestuur</b>			
	Cor de Ruiter Dea Mooij		
<b>Voorzitter</b>			
	Esther Niemans		
<b>Ambtelijk secretaris</b>			
	Hans Versteegh		

Agendapunt	Verlag, <b>besluiten, afspraken.</b>
<b>Voorbespreking Jaarplan en begroting 2018</b>	<p>Julia Bakkes stelt zich voor. Zij vertegenwoordigt vanaf vandaag het personeel van de Mr. de Jonghschool.</p> <p>Voorafgaand aan het overleg met Cor doet de commissie financiën verslag aan de GMR-leden. Zie document <i>Vragen GMR en antwoorden begroting 2018.</i></p> <p>Esther vertelt over de werkwijze van de commissie. Het is niet helemaal naar verwachting verlopen. Er wordt gebrainstormd over hoe de commissie efficiënter zou kunnen functioneren.</p> <p>Afgesproken wordt dat een volgende keer de commissie de vragen en opmerkingen van de overige GMR leden verzameld, deze eerst onderling bespreekt, eventueel ondersteund door een externe deskundige, en daarna met het bestuur in overleg treedt.</p> <p>Ook wordt afgesproken dat de commissie uitgebreid zal worden met een</p>

	personeelslid. Hans zal de belangstelling per mail peilen.
<b>1. Opening en vaststellen agenda</b>	De agenda wordt vastgesteld.
<b>2. Verslag 12 december 2017</b>	Het verslag wordt vastgesteld.
<b>3. Mededelingen</b>	--
<b>4. Huisvesting</b>	<p>Cor: we zijn in afwachting van de oplevering van het nieuwe gebouw voor Orioncollege Zuid, dat Orioncollege Amstel zal gaan heten. De Van Detschool heeft de opdracht gekregen zich te oriënteren op een geschikte plek voor een nieuwe school in samenwerking met de De Jonghschool en de Bascule. Er is een voorbereidingskrediet van de gemeente beschikbaar. Het moet in een jaar of 5 zijn beslag krijgen. Gesprek hierover. Jeroen vraagt aandacht voor de reistijd van de leerlingen. Ondertussen gaat de opknopbeurt van de Van Detschool gewoon door.</p>
<b>5. Jaarplan en begroting 2018, meerjarenraming 2019-2021</b>	<p>Esther vertelt over het vooroverleg en de evaluatie van de werkzaamheden van de commissie. Zie hiervoor. Cor stelt voor de vragen die er nog zijn alsnog te stellen.</p> <p>Tessa is verhinderd, heeft per mail nog de volgende vraag gesteld: <i>M.b.t. leerlingenramingen: is er een verklaring voor de forse toename TLV 3? Voor de populatie Van Koetsveld herkenbaar, tegelijkertijd roept dit de vraag op hoe het komt dat dit Orion breed speelt. Is er zicht op een verklaring?</i></p> <p>Cor : dat komt door de verzwarende van de problematiek van leerlingen. De samenwerkingsverbanden zijn er beter van doordrongen dat niet iedere leerling met een lage TLV voldoende ondersteuning kan krijgen.</p> <p>Mohamed vraagt naar de toedeling van de extra TLVbudgetten. Komen deze ten goede van Orion of van de betreffende school. Cor: er is geen verschil tussen Orion en school. We hebben leerlingen met een ondersteuningsbehoefte, waarin voorzien wordt. Ten behoeve van de bovenscholse organisatie wordt een deel van de baten afgeroomd. De basis komt ten goede aan de leerling en de school.</p> <p>Esther: over het met pensioen gaan van Cor en de begrote dubbele bezetting op de bestuursbureau. Esther had verwacht dat Cor nog betrokken zou zijn bij de transitie, maar niet dat er nog voor anderhalf jaar een dubbele bezetting binnen het bestuursbureau zou zijn. Hoe moet Blz. 12 4.2 begrepen worden?</p> <p>Cor: je moet de begroting zo lezen dat, zolang er geen andere afspraken tussen hem en de raad van toezicht zijn, in de financiële situatie van Orion geld gereserveerd moet worden tot de AOW leeftijd. Hij wil graag dat zijn opvolger na de zomervakantie volledig betrokken is bij het opstellen van de nieuwe begroting. Het is zijn persoonlijke voornemen om dan een stapje terug te doen. Wat hij blijft doen en in welke mate zien we nog wel. Heeft ook te maken met het verloop van de transitie. Cor acht de kans zeer gering dat hij nog de hele tijd blijft, verwacht eerder met keuzepensioen te gaan.</p> <p>Jeroen: een lange transitieperiode zou mooi gebruikt kunnen worden om iemand intern voor te bereiden op de functie. Cor: de raad van toezicht heeft gekozen voor een open procedure en deze in handen gelegd van een extern bureau.</p> <p>Danielle over de risico's: op blz.18 pnt 4 wordt daling van de leerlingenaantallen genoemd. Zij ziet in de kolom risicobeheersing geen echte maatregel.</p>

	<p>Cor: dat klopt. We zitten in een setting waarin je altijd moet afwachten hoeveel leerlingen er zijn die een TLV krijgen en of ze dan kiezen voor een school van Orion.</p> <p>Wat we moeten doen is blijven werken aan bekendheid en het kenbaar maken van welke kwaliteit we leveren.</p> <p>De tekst zal worden aangepast.</p>
<p><b>6. Bestuursformatieplan 2018-2019 en functieboek</b></p>	<p>Het bestuursformatieplan 2018-2019 nu in de fase van het plan van aanpak.</p> <p>Er is dit jaar niets spannends mee; er is geen noodzaak tot bezuiniging, we houden zelfs geld over.</p> <p>Dat betekent dat we, ook omdat we voor een deel van het personeel rechtstreekse subsidie van de gemeente gaan krijgen in het kader van de transities, we ons meer kunnen richten op het werven van leerkrachten, waardoor de groepen mogelijk ook weer wat kleiner kunnen worden.</p> <p>Het bestuursformatieplan zal er naar verwachting net zo uitzien als in de begroting al is beschreven. Er zullen geen functies geschrapt worden, geen rddf-plaatsingen zijn.</p> <p>De volgende vergadering zal aan de GMR gevraagd worden in te stemmen met een aantal functies in het functieboek.</p> <p>Het betreft: relatiebeheerder zorgaanbieders, zorgcoördinator, aanpassing Lc-functie en begeleider passend onderwijs.</p> <p>Jetse: heeft gehoord dat, gezien de gunstige financiële positie van Orion, het samenwerkingsverband mogelijk minder geld gaat geven.</p> <p>Cor: dat is een gerucht, hij heeft daar van het samenwerkingsverband niets over gehoord.</p> <p>De gemeente is er alert op dat de samenwerkingsverbanden geen kosten afwentelen op de pot jeugd van de gemeente. Er is op dit moment geld genoeg; nu is het zaak dat het geld terecht komt op de plek waar het nodig is.</p> <p>Cor schetst de gevolgen van het afschaffen van de AWBZ waardoor er te weinig geld over is gebleven voor de ernstig meervoudig gehandicapte leerlingen. Landelijk wordt bekeken welke actie richting ministerie ondernomen kan worden.</p> <p>Esther heeft begrepen dat nog tot 1 april feedback op de functieomschrijving van zorgcoördinator gegeven kan worden.</p> <p>Dat heeft gevolgen voor het besluitvormingsproces.</p> <p>Afgesproken wordt dat in maart een eerste bespreking in de GMR zal zijn en in april de besluitvorming.</p>
<p><b>7. Aanbesteding jeugdzorg</b></p>	<p>Cor: het betreft 18 aanbieders en 6 besturen.</p> <p>Donderdag 1 februari zijn er per aanbieder twee gesprekken georganiseerd met twee bestuurders, eventueel vergezeld van een inhoudelijk deskundige.</p> <p>Dat betekent voor Cor dat hij 6 gesprekken zal hebben met 6 aanbieders, waarbij steeds een ervaringsdeskundige in het type dienstverlening dat op dat moment aan de orde is, vanuit de Orionscholen zal aanschuiven.</p> <p>Van deze gesprekken zullen verslagen worden gemaakt.</p> <p>Maandag 5 februari zullen de 6 bestuurders samen met de gemeente bespreken hoe die gesprekken verlopen zijn.</p> <p>De gesprekken zijn er vooral op gericht de toelichting die door de aanbieders bij de aanbidding is gegeven verder aan te scherpen.</p> <p>Op 14 en 15 februari moet het concreter worden, wat betekent dat per schoolsoort (volgens de oude clusterindeling) met de aanbieders die daar op ingetekend hebben en nog steeds in beeld zijn, verkend wordt in welke mate afspraken gemaakt kunnen worden over het type dienstverlening en het volume in fte's.</p> <p>Met de directeuren is afgesproken dat Cor tussendoor nog een keer herijkt</p>

	<p>of de situatie, waarop de aanvraag is ingediend en waar ook de aanbesteding op is geënt, nog voldoende klopt. Zodat hij op 14 januari zo goed mogelijk toegesneden binnen kan halen wat wij specifiek nodig hebben.</p> <p>Daarna zal in de periode vanaf half april op schoolniveau nog een keer hetzelfde plaatsvinden.</p> <p>Per school wordt dan concreet met de aanbieders, die daar hun diensten gaan verlenen, afspraken gemaakt over de hoeveelheid dienstverlening en over de kwaliteit.</p> <p>In het nieuwe schooljaar, als het van start gaat, komt er een monitoringsysteem waarbij samen met de gemeente en de aanbieders bekeken wordt of gedaan wordt wat afgesproken is.</p> <p>Esther: de situatie is nu dat de scholen met minimale middelen roeien met de riemen die ze hebben. Is de inventarisatie gebaseerd op de huidige inzet of is het mogelijk wensen te uiten over wat je in huis zou willen hebben.</p> <p>Cor: ja, de vraag was: wat heb je nodig?</p> <p>Esther is benieuwd wat uit die inventarisatie gekomen is.</p> <p>Zij had het prettig gevonden als daar in de school meer overleg over zou zijn geweest.</p> <p>Cor vindt dat dat laatste op school besproken zou moeten worden.</p> <p>Hij vindt het prima om de informatie over de hoeveelheid trekkingsrecht te delen.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Cor zal de inventarisatie en de informatie van de aanbieders aan de gemeente en de school besturen opsturen.</p>
<p><b>8. Lerarentekort</b></p>	<p>Cor: bij de directeuren is, om een beeld te krijgen van de behoefte aan leerkrachten, geïnventariseerd hoe de formatie eruit ziet en hoe het verloop is.</p> <p>Met de Marnix academie in Utrecht is afgesproken, dat Orion de studenten een aanbod doet om 3 dagen per week bij Orion in dienst te treden als onderwijsondersteuner B. Daarnaast moeten ze 1 dag stage lopen in het regulier PO en 1 a 2 dagen colleges volgen. In overleg is uitgekomen op plek voor 20 mensen, die ook redelijkerwijs een baan gegarandeerd kunnen worden.</p> <p>Ze zullen worden ingezet zodra het kan, misschien nog voor de zomervakantie.</p> <p>Komende maand zijn er voorlichtingsbijeenkomsten bij de Marnixacademie.</p> <p>Gesprek.</p>
<p><b>9. Werving nieuwe bestuurder</b></p>	<p>Cor wil graag weten of de GMR vandaag positief kan adviseren ten aanzien van het profiel dat is opgesteld na raadpleging van directies en GMR.</p> <p>Esther: de raad van toezicht vraagt nu formeel of de GMR zich kan vinden in de beschrijving. Het is niet de bedoeling er nog eens uitgebreid aan te gaan knutselen. Esther heeft afgesproken eventuele opmerkingen morgen door te geven.</p> <p>Uitgaande een positief advies van de GMR zal het morgen door de raad van toezicht worden vastgesteld.</p> <p>Cor schetst de verdere wervings- en selectieprocedure.</p> <p>Er zal een advertentie in de krant worden geplaatst.</p> <p>Door een commissie die bestaat uit vertegenwoordigers van GMR directeuren en raad van toezicht zal een selectie uit de sollicitanten gemaakt worden van kandidaten waar verder mee gesproken zal worden. Die gesprekken worden gevoerd door het werving- en selectiebureau bureau Wesselo &amp; Partners.</p> <p>De meest in het oog springende kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met zowel een commissie die bestaat uit leden van de raad van toezicht als met een commissie die bestaat uit een vertegenwoordiging van stafbureau, directies en GMR.</p>

	<p>Wie dan overblijft krijgt nog een gesprek met een gemengde commissie, waarin de raad van toezicht, de GMR de directeuren en de staf vertegenwoordigd zijn.</p> <p>Als het meezit komt daar 1 kandidaat uit die, indien nodig, nog een assessment aflegt.</p> <p>Als dat goed gaat volgt een gesprek met de voorzitter en vicevoorzitter over de arbeidsvoorwaarden.</p> <p>Dan is ook bekend wanneer deze kandidaat beschikbaar is om in dienst te treden.</p>
<b>10. Rondvraag 1 In aanwezigheid bestuur</b>	<p>Paul namens zijn achterban: waar wordt de studiereis van de directeuren naar Londen van betaald?</p> <p>Cor: dat is scholing.</p>
<b>Pauze</b>	
<b>11. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Begroting 2018 e.v.</b> Positief advies van de GMR.</li> <li>• <b>Functieprofiel bestuurder</b> Esther stuurt de opmerkingen vanuit de GMR naar de RVT. <i>Afgesproken wordt dat GMR-leden hun opmerkingen tot 12 uur morgenmiddag aan Esther kunnen doorgeven en dat Esther het mandaat krijgt daarmee te doen wat haar goed dunkt.</i></li> </ul>
<b>12. Rondvraag 2</b>	----
<b>13. Sluiting</b>	Volgende vergadering 13 maart 2018