



Datum bijeenkomst Dinsdag 22-1-2019
Plaats Stafbureau Orion
tijd 18.30 – 21.00 uur

Verslag

Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

		Personeelsgeleding	Oudergeleding
SO			
Cluster 3	Drostenburg	Esther Niemans duo met Merijn Bartman	Daniëlle van der Wiel
	Van Koetsveld	<i>Vacature</i>	Tessa van Dorp duo met (Arnolda Jagersma)
Cluster 4	De Jongh	Debby Louwes duo met (Gerhilde van Zijverden)	<i>Vacature</i>
	Gerhard	<i>Vacature</i>	<i>Vacature</i>
	Van Det	Marieke Breuring	Lonneke Visser
VSO			
	OC Drostenburg	Paul Brassé	<i>Vacature</i>
	OC Noord	Margot Niesthoven	Jeroen Lisser
	OC Zuidoost	Vera Jap Tjoen San	(Haidy Comenentia-Pocorni)
	OC Zuid	Jetse Smith	Monique Potuyt
Bestuur		Annette van der Poel	
Voorzitter		Esther Niemans	
Ambtelijk secretaris		Hans Versteegh	

Agenda	Verslag en afspraken
Voorbespreking GMR	<p>De commissie financiën brengt verslag uit van het overleg met Annette over de begroting 2019. De commissie vond het een heel prettig overleg waarin door Annette goed antwoord is gegeven op de gestelde vragen.</p> <p>Het stuk is naar aanleiding van de bespreking aangepast; met name is de toelichting op de cijfers uitgebreid.</p> <p>Het verslag van het overleg, zie hier, wordt doorgenomen.</p> <p>Nog resterende vragen kunnen vandaag nog aan Annette gesteld worden. Besluitvorming na de pauze.</p>

Overleg met Annette	
1. Opening en vaststellen agenda	De agenda wordt vastgesteld.
2. Verslag 11 december 2018	Blz. 2 midden. Annette: het beter opsporen van thuiszittende leerlingen gebeurt ook door het samenwerkingsverband en de scholen. Het verslag wordt vastgesteld.
3. Mededelingen	<p>Annette</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Afgelopen maandag is de Mr. de Jonghschool opnieuw excellent geworden; een heel erg mooi resultaat. Vooral omdat de school, na de eerste keer excellent geworden te zijn, op dit niveau gebleven is. Met een prachtig rapport van de onderwijsinspectie. Annette vertelt over de feestelijke uitreiking. De inspectie komt ook nog bij de Gerhardschool langs voor de herhaling van het excellentie-onderzoek en binnenkort komt er een inspectiebezoek op de Van Detschool. ○ Reiskostenregeling Met Meppel is uitgerekend wat het zou betekenen als we voor het hele personeel een royalere reiskostenregeling zouden hanteren. <p>Morgen staat het ook op de agenda bij het besturenoverleg waarbij vertegenwoordigers van de gemeente Amsterdam aanwezig zullen zijn. Deze komen de Concept hoofdlijnen lerarenagenda 2019-2022 toelichten. De gemeente wil 18,5 miljoen inzetten op het beroep leraar. Een deel daarvan zal gaan naar een reiskosten- en een parkeerkostenregeling. Een ander deel zal gaan naar beurzen voor leraren, teams en scholen. Elke school heeft al extra verkeervergunningen aan kunnen vragen, maar dat zijn er nog niet genoeg. Gesprek hierover.</p> <p><i>Komt de volgend keer terug.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Esther Eens in de twee jaar moeten GMR en MR-verkiezingen plaatsvinden; dit jaar mei is het weer zover. Esther vraagt de GMR-leden de MR-en hiervan op de hoogte te stellen. Brainstorm over het onder de aandacht brengen ervan. <p><i>Esther en Hans zullen met medewerking van het stafbureau van Orion de organisatie op zich nemen.</i></p>
4. Jaarplan en begroting 2019	<p>Esther leidt in en doet verslag van de voorbespreking. Er zijn nog een paar kleine nieuwe vragen.</p> <p>Daniëlle Blz. 9 onderaan is sprake van meer mankracht. Wat houdt dat in? Blz. 10 Wat zijn de resultaten van de interne audits? Annette: dit valt onder de Basis is en blijft op orde. Concreet betekent het dat Camille van Ruth, nu directeur van de Van Koetsveldschool, die voor een deel met pensioen gaat, voor 2 a 3 dagen per week gaat ondersteunen bij het kwaliteitsbeleid om de basis op orde te hebben. Voor deze extra inzet van mankracht is op de bovenschoolse begroting ruimte gemaakt. Daarmee worden ook de auditteams versterkt. Dat moet zichtbaar worden gemaakt middels de interne audits. Gekeken zal worden hoe deze rapportages verder geprofessionaliseerd kunnen worden, met meer metingen. De bedoeling is dat de scholen meer datagestuurd gaan werken. Marieke heeft moeite met de term datagestuurd Gesprek hierover.</p>

	<p>De tekst zal worden aangepast.</p> <p>Gesprek over de contacten met de Marnix academie en de Amsterdamse PABO's en de mogelijkheid voor studenten om stage te lopen op de VSO-scholen.</p> <p>Annette: we hebben nu zij-instromers van de Marnixacademie. We zijn toegetreden tot de nieuwe opleidingsschool Amsterdam, waar we contact hebben met de HVA en de IPABO. Dat kan betekenen dat IPABO studenten wel richting VSO kunnen.</p> <p>Nieuwe mensen hoeven niet per se een PABO diploma te hebben. Mensen die een lerarenopleiding hebben gedaan hebben wel meer begeleiding nodig.</p> <p>Gesprek hierover.</p> <p>Annette: Camille heeft dit onderwerp in zijn portefeuille.</p> <p>Lonneke over de missie en waarden van Orion op blz. 5.</p> <p>Is er een reden dat Orion zich niet ook op een tussenvoorziening tussen SO en VO richt.</p> <p>Annette: sommige van onze kinderen hebben inderdaad gewoon meer tijd nodig om goed te kunnen kiezen. Je ziet steeds meer dat nieuwe concepten tot 14 jaar gaan; misschien moet Orion ook die kant op.</p> <p>Gesprek hierover.</p> <p>Annette vindt dat we dit snel moeten onderzoeken.</p> <p>Afgesproken wordt dit onderwerp uitgebreid terug te laten komen.</p>
<p>5. Transitie jeugdzorg</p>	<p>Esther: eerder heeft Cor de Ruiters aangegeven dat hij na zijn vertrek als bestuurder dit onderwerp nog onder zijn hoede zou blijven nemen totdat de transitie een feit is.</p> <p>In onderling overleg is nu afgesproken dat Annette het overneemt.</p> <p>Op 8 januari is er een eerste gesprek geweest van Annette met de gedragswetenschappers. Het was een heel goed gesprek. Afgesproken is, dat Annette twee zaken nader zal onderzoeken.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Er zou per school een samenwerkingspartner komen waar de gedragswetenschapper gedetacheerd zou worden. Onderzocht zal nu worden of dat niet met 1 samenwerkingspartner kan voor alle Orionscholen. o Ook zal worden bekeken of binnen Orion een zorgtak gecreëerd kan worden, waar de gedragswetenschappers dan aangesteld zouden kunnen worden. <p>In maart is er een vervolggesprek.</p> <p>Annette: aanstaande donderdag is er een gesprek met alle zorgaanbieders en de gemeente.</p> <p>Op 14 januari is er een gesprek geweest met de leiding van de ouderkindteams over de transitie van de schoolmaatschappelijk deskundigen. Annette vindt het belangrijk de mensen voor Orion te behouden.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Jetse: de gedragswetenschappers waren erg tevreden over het gesprek met Annette.</p> <p>Wordt vervolgd.</p>
<p>6. Het functieboek</p>	<p>Esther leidt in: de vorige vergadering zijn vragen gesteld over de inschaling van een aantal functies. Annette vertelde toen dat de federatie openbaar onderwijs opnieuw naar het functieboek zou gaan kijken.</p> <p>Annette: dat gesprek is geweest en gevraagd is om daar als Orion aan mee te doen.</p> <p>De federatie gaat ervoor in zee met Leeuwendaal.</p> <p>Orion zal mee kijken hoe het past bij het speciaal onderwijs.</p> <p>Consequentie zal zijn dat Orion ook zijn functieboek zal moeten herzien.</p> <p>Wat betreft de salariëring van het OP en OOP, waar groot verschil tussen is ontstaan, is het goed om ook mee te liften met de federatie op de</p>

	<p>ontwikkelingen die gaande zijn.</p> <p>Het hele proces zal wel even duren; Leeuwendaal gaat nu starten met een planning en een begroting. Morgen komt de federatie weer bij elkaar; Leeuwendaal zal een presentatie geven.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Annette: samen met Toon Kuijs van VierTaal, hebben we nog wel een voorbehoud gemaakt wat betreft het speciaal onderwijs; we doen wel mee maar naar sommige functies in het (V)SO zal specifiek gekeken moeten worden.</p> <p><i>Komt de volgende GMR vergadering terug.</i></p>
7. Rondvraag 1	-
Pauze	
8. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande	<p>Jaarplan en begroting 2019 Met dank voor de uitgebreide toelichting adviseert de GMR unaniem positief over het jaarplan en de begroting 2019.</p>
9. Faciliteitenregeling MR-en	<p>Tweede gesprek over hoe op de verschillende scholen uitvoering gegeven wordt aan de faciliteitenregeling, zoals beschreven in Hoofdstuk 4 van het medezeggenschapsstatuut van Orion.</p> <p><i>Afgesproken wordt dat de agenda commissie, Esther, Arnolda en Hans, dit verder met Annette bepreken.</i></p>
10. Rondvraag 2	-
11. Sluiting	