

Datum bijeenkomst Dinsdag 19-3-2019
Plaats Stafbureau Orion
tijd 18.30 – 21.00 uur

Verslag

Overzicht aanwezigen en (afwezig)

		Personeelsgeleding	Oudergeleding
SO			
Cluster 3	Drostenburg	Esther Niemans duo met Merijn Bartman	Daniëlle van der Wiel
	Van Koetsveld	<i>Vacature</i>	Tessa van Dorp duo met (Arnolda Jagersma)
Cluster 4	De Jongh	Debby Louwes duo met (Gerhilde van Zijverden)	<i>Vacature</i>
	Gerhard	<i>Vacature</i>	<i>Vacature</i>
	Van Det	Marieke Breuring	Lonneke Visser
VSO			
	OC Drostenburg	Paul Brassé	<i>Vacature</i>
	OC Noord	Margot Niesthoven	Jeroen Lisser
	OC Zuidoost	Vera Jap Tjoen San	(Haidy Comenentia-Pocorni)
	OC Zuid	Jetse Smith	Monique Potuyt
Bestuur		Annette van der Poel	
Voorzitter		Esther Niemans	
Ambtelijk secretaris		Hans Versteegh	

Agenda	Verslag en afspraken
1. Opening en vaststellen agenda	Esther opent de vergadering. De agenda wordt vastgesteld.
2. Verslag 11 december 2018	Blz. 1 Hans: Lonneke was wel aanwezig. Blz. 2 Esther: reiskosten komt volgende vergadering terug. Het verslag wordt vastgesteld.

<p>3. Mededelingen</p>	<p>Annette</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Op de Van Koetsveld is op een goede manier, met een prachtige theatervoorstelling, afscheid genomen van Camille van Ruth. Camille is als directeur van de van Koetsveldschool opgevolgd door Christel Schoenmaker. ○ Op 1 april komt de inspectie op de Gerhardschool. Daarna zullen ze voor het excellentiepredicaat opgaan. Op de van Detschool zal de inspectie voor de zomervakantie komen; een datum is nog niet vastgesteld. ○ Annette blikt terug op het Orion event. Het was erg succesvol; meer dan 600 onderwijsprofessionals waren aanwezig. De eerste 80 evaluaties die binnen zijn geven als cijfer gemiddeld een 8,7! Annette deelt het boek Speciale Mama's uit, geschreven door de moeder van een leerling van Drostenburg en één van de sprekers tijdens het event. ○ Ellen Starke stopt als directeur van OC Drostenburg. Zij zal wel voor Orion werkzaam blijven. Naar aanleiding hiervan en een vraag van Lonneke ontstaat een gesprek over de mogelijkheid van een tussenvoorziening tussen het SO en het V(S)O. ○ Annette heeft een gesprek met de wethouder onderwijs van Amsterdam, Marjolein Moorman. Een samenvatting hiervan volgt.
<p>4. Bestuursformatieplan 2019-2020</p>	<p>Esther leidt in. Het formatieplan is gekoppeld aan de begroting die in januari door de GMR besproken is. Er hebben zich sindsdien geen veranderingen voorgedaan die aanleiding zouden kunnen geven tot aanpassing van de formatie.</p> <p>Annette: de vorige keer tijdens de uitgebreide bespreking van de begroting is al uitgelegd dat we het komend jaar niet op de formatie willen beknechten; dat daar juist extra geld naar toe zal gaan. In het kader van het lerarentekort moeten we zorgen dat we personeel binnenhalen en houden. Het bestuursformatieplan is conform de begroting.</p> <p>Er zal nog een kolom met schoolnamen bij de brinnummers toegevoegd worden.</p> <p>Paul denkt dat de formatie op OC Drostenburg, in het plan 56,4 resp. 59,4 meer dan 60 fte is. Annette zal het nakijken en Paul er een mail over sturen.</p> <p>Verder zijn er geen vragen; besluitvorming na de pauze.</p>
<p>5. Werkverdelingsplan</p>	<p>Annette geeft een toelichting. Morgen is een eerste vergadering met alle directeuren om het stappenplan uitgebreid door te nemen. Bekeken moet worden wat er per school al is, wat er nog gedaan moet worden en wanneer dat moet.</p> <p>De Orionbrede contouren moeten vastgesteld worden en een tijdspad per school. Per school kan dat wel wat verschillen, maar in juni zal met iedere medewerker een gesprek over zijn/haar inzet moeten plaatsvinden.</p> <p>Er moet goed bekeken worden welke taken er zijn op een school. Met elkaar moet het werk dan eerlijk verdeeld worden, waarbij iedereen in zijn kracht gehouden wordt. Nu wordt niet op iedere school op dezelfde manier gepraat over het verdelen van de werkzaamheden.</p>

	<p>Annette vindt dat het volgend jaar onderdeel moet uitmaken van de audits. In de gesprekken met de medewerkers zal gesproken worden over hoe de werkverdeling eruit ziet en over hoe het proces verlopen is. Gesprek.</p> <p>Annette: het hoeft niet op iedere school hetzelfde te zijn, maar er moet wel op iedere school op dezelfde manier over gesproken worden vanuit de speerpunten van Orion.</p> <p>Het werkverdelingsplan staat op de agenda van de GMR om het proces uit te leggen; het zal ter instemming aan de PMR van de school worden voorgelegd.</p>
<p>6. Het functieboek</p>	<p>Esther leidt in: Annette vertelde al eerder dat de federatie openbaar primair onderwijs opnieuw naar het functieboek zou gaan kijken. Daarvoor is men in zee gegaan met Leeuwendaal.</p> <p>Annette is naar de presentatie van Leeuwendaal geweest waar een voorstel met een stappenplan gepresenteerd werd. Eind maart, begin april zal bij de verschillende stichtingen door mensen van Leeuwendaal data verzameld worden om te komen tot een inventarisatie van de nieuwe functies. Voor verschillende functies zullen nieuw functieomschrijvingen opgesteld worden. Orion en VierTaal zullen specifiek kijken naar hoe het past bij het speciaal onderwijs.</p> <p>Leeuwendaal wil in juni een adviesrapport opgesteld hebben. Het tijdspad is erg ambitieus. Op de eerste GMR vergadering zou er al een nieuw functieboek in concept op tafel kunnen liggen. Gesprek. De cao blijft leidend.</p> <p>Wordt vervolgd. Annette zal de GMR op de hoogte houden van de ontwikkelingen.</p>
<p>7. Transitie jeugdzorg</p>	<p>Esther: begin januari is er een eerste gesprek geweest van Annette met de gedragswetenschappers. Het was een verhelderende bijeenkomst, waarin de gedragswetenschappers hun ideeën goed kwijt konden. Afgesproken werd, dat Annette twee zaken nader zou onderzoeken.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Of binnen Orion een zorgtak gecreëerd kan worden, waar de gedragswetenschappers aangesteld kunnen worden. ○ Of Orion niet met 1 zorgaanbieder voor alle Orionscholen in zee kan gaan in plaats van met een samenwerkingspartner per school. <p>Op 7 maart was een tweede bijeenkomst. Het was weer een prettig gesprek. Annette vertelde toen dat in gesprek met de zorgaanbieders en de gemeente bleek dat het stichten van een zorgtak binnen Orion voor de gemeente geen optie is. Wel wordt gekeken naar de mogelijkheid om voor alle scholen met 1 zorgaanbieder in zee te gaan.</p> <p>Annette voert op dit moment verkennende gesprekken met de gemeente en verschillende zorgaanbieders. Over een week of 6 is er weer een bijeenkomst met de gedragswetenschappers. Annette hoopt dan de verschillende scenario's nog wat scherper te kunnen voorleggen, te horen wat de gedragswetenschappers daarvan vinden om vervolgens, alles gehoord hebbende, een besluit te kunnen nemen. Gesprek.</p>

	<p>Annette: ik blijf de discussie over een eigen zorgtak bij Orion voeren.</p> <p>Er zijn ook gesprekken geweest met de schoolmaatschappelijk deskundigen over de overgang naar de Ouderkindteams. Dat lijkt allemaal heel positief te verlopen.</p> <p>Gesprek over de verschillende geldstromen in de zorg en het onderwijs.</p> <p>Wordt vervolgd.</p>
8. Rondvraag 1	-
Pauze	
9. Afspraken maken over besluitvorming inzake bovenstaande	<p>Bestuursformatieplan 2019-2020</p> <p>Vera en Paul onthouden zich van stemming omdat zij van mening zijn dat het schoolformatieplan onvoldoende met de MR besproken is.</p> <p>De overige leden van de GMR stemmen in met het bestuursformatieplan 2019-2020.</p>
10. Rondvraag 2	-
11. Sluiting	