

Datum bijeenkomst Dinsdag 1-10-2019
Plaats Stafbureau Orion
tijd 18.30 – 21.00 uur

Verslag

Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

		Personeelsgeleding	Oudergeleding
SO			
Cluster 3	Drostenburg	Esther Niemans duo met Merijn Bartman	Daniëlle van der Wiel
	Van Koetsveld	Urmila Munshi Mariam Bakhuis-el Bouchaibi	Tessa van Dorp
Cluster 4	De Jongh	Gerhilde van Zijverden duo met Maarten Groot	<i>Vacature</i>
	Gerhard	<i>Vacature</i>	<i>Vacature</i>
	Van Det	Marieke Breuring	<i>Vacature</i>
VSO			
	OC Drostenburg	Paul Brassé	<i>Vacature</i>
	OC Noord	Jack De Jong	Jeroen Lisser
	OC Zuidoost	Vera Jap Tjoen San	<i>Vacature</i>
	OC Amstel	Jetse Smith	Monique Potuyt
Bestuur		Annette van der Poel Peter van Wingerden	
Voorzitter		Esther Niemans	
Ambtelijk secretaris		Hans Versteegh	

Agenda	Verslag en afspraken
Het kwaliteitsbeleid van Orion	<i>Een presentatie door Maybelle Groeneschey over het kwaliteitsbeleid van Orion.</i> Zie hier de presentie. Gesprek.
1. Opening en vaststellen agenda	Esther opent de vergadering met een voorstelronde. Er zijn een aantal nieuwe leden: Mariam en Urmila namens de Van Koetsveldschool, Maarten namens de De Jonghschool en Jack namens Orioncollege Noord. Peter is sinds een half jaar bestuurssecretaris van Orion. De agenda wordt vastgesteld.

<p>2. Verslag 18 juni 2019</p>	<p>Blz.2 Esther over pnt 2 vraag van Paul over werkverdeling en jaartaak. Zijn er gesprekken geweest? Annette: ja en het blijkt dat niet alle scholen hetzelfde stramien volgen met betrekking tot het werkverdelingsplan. Annette is hierover een paar keer in gesprek geweest met de MR van Orioncollege Drostenburg. Wisseling van de directeur speelt daarbij een rol.</p> <p>Blz.3 Esther over pnt 3 functieboek. In het agenda-overleg voor deze vergadering is afgesproken dit onderwerp te agenderen voor de vergadering in december. Nicole Spee zal dan een presentatie over dit onderwerp verzorgen.</p> <p>Blz.3 Monique over pnt 4: is het MR reglement voorgelegd aan de MR-en van scholen? Hans heeft voor de zomervakantie het reglement naar de directies gestuurd met het verzoek dit ter instemming voor te leggen aan de MR. Het is niet duidelijk hoe het er mee staat. Hans zal de directies een herinnering sturen.</p> <p>Blz.3 Tessa bij art 27 k: er is veel veranderd in waar zorgverleners en school aan moeten voldoen. Iedereen doet erg zijn best het niet fout te doen, maar het kan nog beter afgestemd worden.</p> <p>Blz.5 Marieke bij transitie jeugdzorg. De sociotherapeuten hadden in het tijdpad nog een jaar respijt. Is daar al ontwikkeling in? Annette: de sociotherapeuten zitten in hetzelfde traject als de gedragswetenschappers. Op de Van Detschool zijn twee sociotherapeuten, waar Annette binnenkort een apart gesprek mee heeft.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>
<p>3. Mededelingen</p>	<p>Annette:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nieuwe directie Gerhard school: Astrid Louweret en Anouk van Houts. ○ Expertise Centrum uitgebreid met Ellen Starke - zij gaat werkzaamheden verrichten voor het SWV VO - in het kader van de aanpak thuiszitters. ○ Opening OC Amstel op 12 september door de wethouder Marjolein Moorman. ○ Noodlokalen OC Noord en OC Drostenburg worden dit najaar geplaatst. Annette licht toe: vandaag 1 oktober zijn er al net zoveel leerlingen als op 1 februari. In het speciaal onderwijs komen gedurende het schooljaar er altijd nog veel kinderen bij; de piek is meestal rond 1 februari. Alle scholen zijn nu vol; dat geldt voor alle speciaal onderwijs scholen in Nederland. Ook Altra, de Bascule en Kolom hebben nu al volle schoolgebouwen. Daarom zijn vorig jaar twee noodlokalen aangevraagd. Afgelopen week zijn de laatste vergunningen binnengekomen. <p>Met de samenwerkingsverbanden is een gesprek gaande over wat te doen met de toename van leerlingen. Een van de oplossingen is in het regulier onderwijs eerder signaleren wat er aan de hand is, zodat er eerder hulp kan zijn en leerlingen dan misschien nog wel in het regulier onderwijs kunnen blijven.</p> <p>Het percentage Amsterdamse kinderen dat op het SO zit is al jaren zo'n 3%; nu is het een beetje aan het groeien. Een van de redenen is dat er minder kinderen met een ontheffing zijn, dat is op zich positief. Ook positief is dat leerlingen soms langer blijven waardoor ze beter naar arbeid begeleid kunnen worden. Zorgelijk is dat de terugkeer van leerlingen vanuit het SO naar het regulier onderwijs moeilijker is geworden.</p>

	<p>Gesprek hierover.</p> <p>Annette: het is belangrijk dat Orion goede, excellente scholen heeft en dat het reguliere onderwijs het aandurft om samen met Orion de overgang van de leerlingen te begeleiden.</p> <p>Esther: we zullen hier later nog uitgebreider over van gedachten wisselen.</p>
4. P&C cyclus 2019-2020 Orion	<p>Annette: er zijn een aantal zaken veranderd in de P en C cyclus. Hij zal opnieuw opgesteld en opgestuurd worden.</p> <p>Onder meer is de organisatie van de MARAP-gesprekken veranderd. Voorheen vond dat overleg van bestuurder, controller en bestuurssecretaris een keer met alle SO-directeuren plaats en een keer met alle VSO-directeuren. Dit jaar zal eens per kwartaal met elke directeur apart een gesprek van anderhalf uur zijn over financiële zaken, personele zaken en over kwaliteit. Hierbij zal dan ook de HR adviseur aanwezig zijn.</p>
5. 4 maandsrapportage aan de raad van toezicht	<p>Annette: we proberen niet alleen de cijfers te geven maar ook kort te zeggen wat er in die 4 maanden langgekomen is.</p> <p>Op dit moment wordt de 8 maandsrapportage opgesteld.</p> <p>De rapportage wordt meer dan voorheen op de 4 pijlers geordend. Zodat beter te zien is wat voor activiteiten er rondom een pijler zijn geweest.</p> <p>Op dit moment komen we al met al binnen de begroting uit. Er zijn wel wat meer uitgaven aan huisvesting maar elders zijn weer wat meer baten.</p> <p>Monique: is het leerlingaantal van 130 bij OC Amstel inclusief de Urban Voetbalschool?</p> <p>Annette: ja, die leerlingen zijn meegeteld. Het is nog even zoeken hoe de Urban Voetbalschool in de begroting opgenomen moet worden.</p> <p>Blz. 10 5.1 de laatste zin is niet af, daar moet volgen 'permanente huisvesting kunnen maken'.</p> <p>Daniëlle blz. 8, bij ziekteverzuim staat dat de trend dalend is. Dat is aan de cijfers niet te zien. Het 12 maands voortschrijdend verzuim van 8 procent lijkt erg hoog. Dat vindt Annette ook, het taalgebruik is hier te positief.</p> <p>Er is behoefte aan meer gedetailleerde cijfers met meer uitleg om het gesprek beter te kunnen voeren.</p> <p>Annette: de volgende keer zullen er wat meer staatjes opgenomen worden, zodat een genuanceerder beeld ontstaat.</p> <p>Gesprek.</p>
6. Begrotingsbrief 2020	<p>Esther leidt in. De directeuren zijn nu bezig met het opstellen van de begroting. Het tijdspad daarvoor is in de begrotingsbrief opgenomen.</p> <p>De GMR heeft een adviesbevoegdheid bij de begroting. Het bespreken van de begrotingsbrief is het begin van het adviestraject.</p> <p>Vragen.</p> <p>Jeroen: Blz.5 2.1 ...elkaar niet afrekenen op fouten, maar het gesprek aangaan over elkaars waarden en normen..... Jeroen vindt dit wat soft geformuleerd.</p> <p>Annette: wat ik wil aangeven is dat er openheid moet zijn in het team om te kunnen leren. Dat betekent dat op een coachende manier leiding gegeven moet worden, wel stellend waar we naar toe moeten, maar met de vraag wat iemand nodig heeft om daar te komen.</p> <p>Esther bij blz.7 eerste alinea over een te bouwen school in stadsdeel West. Over wat voor school gaat dit?</p> <p>Annette: over een reguliere school waarin de expertise van het speciaal onderwijs gestalte krijgt.</p> <p>Aan Orion is gevraagd mee te denken over hoe je een school maakt, met voldoende faciliteiten en met expertise vanuit het speciaal onderwijs, waar alle kinderen uit de buurt naar toe kunnen.</p> <p>Het gaat nu nog alleen nog om een intentieverklaring. De wethouder wil graag</p>

	<p>dat we dit doen.</p> <p>Tessa bij blz. 6 onderaan, over de werkstraat. De gemeente wordt gevraagd om, naast de ESF subsidie, mee te investeren. Hoe staat het daar mee? Annette: de ESF-subsidie is eindig. We zijn in gesprek met de gemeente omdat deze een zorgplicht heeft als het gaat over kwetsbare jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeente vindt de werkstraat erg mooi en wil meedenken en meehelpen bij de transfer naar arbeid vanuit de werkstraat.</p> <p>Orion vindt dat de begeleiding het beste werkt vanuit het stramien van Orion en met het specialisme van Orion en niet via jobcoaches van de gemeente. We zijn met 2 bewegingen bezig: hoe gaat de gemeente met ons samenwerken en hoe krijgen we subsidie voor de transferbegeleiding?</p> <p>De werkstraat loopt gewoon door en wordt ook opgenomen in de begroting. We zijn op zoek naar uitbreiding om langer te kunnen begeleiden en dat bespreken we met de gemeente. Annette denkt dat het al vrij snel met pilotgeld zal beginnen. Daarna moet het structureel worden. Gesprek.</p>
<p>7. Arbodienst en verzuimbeleid</p>	<p>Esther: vorig jaar is al besproken dat de visie van Orion en die van de Arbodienst op verzuimbeleid nogal uiteen liep. Orion en de Arbo Unie zijn niet nader tot elkaar gekomen en Orion heeft besloten het contract op te zeggen en op zoek te gaan naar een nieuwe Arbodienst. Er is een samenwerking aangegaan met van Althena & de Jongh. Vlak voor de zomer vakantie zijn we hierover geïnformeerd. Voor de GMR is er vandaag alsnog de gelegenheid om hier vragen over te stellen. Annette voegt hier aan toe dat Arbo Unie sterk een medisch model hanteerde. De bedrijfsartsen van Althena & de Jongh werken veel meer vanuit een gedragsmodel, waarbinnen eerder gevraagd wordt wat iemand wel zou kunnen doen, hoe iemand geholpen kan worden. Een veel activerender benadering. Dat zal niet in alle gevallen zo zijn, maar ze gaan wel veel meer vanuit die visie het gesprek aan. Deze Arbodienst denkt bijvoorbeeld meer mee over wat mogelijk is aan aangepaste werkzaamheden. Gesprek.</p> <p>Annette: positief is ook dat deze Arbodienst is begonnen met een rondje langs de scholen. Op iedere school brengen ze een dag door om de scholen te leren kennen en daardoor beter mee kunnen denken over oplossingen. Ook de GMR-leden vinden dit positief.</p>
<p>8. Reiskosten</p>	<p>Esther: vorig jaar hebben we in het kader van het personeelstekort ook al gesproken over welke middelen ingezet zouden kunnen worden om mensen aan Orion te binden. Daarbij zijn ook de reiskosten aan de orde geweest. Er zijn daarover ook gesprekken gaande met de gemeente.</p> <p>Annette wil met de begrotingsbesprekingen in zicht met de GMR over een ruimere reiskostenregeling praten. Er is contact met de wethouder onderwijs, die heeft aangegeven dat de gemeente door gaat met het betalen van de aanvullende vergoeding voor reiskosten. Daarnaast is geïnventariseerd of de scholen voldoende parkeervergunningen hebben gekregen. De wethouder zegt dat het aantal aanvragen voor parkeervergunningen minder is dan verwacht. Die zijn dus niet allemaal opgehaald. Orion vindt dat de reiskosten niet alleen extra vergoed moeten worden voor de mensen die verder dan 20 km wonen maar voor iedereen.</p> <p>Er zijn een aantal scenario's uitgewerkt, waarbij bekeken is wat deze betekenen</p>

	<p>voor de begroting van volgend jaar. Het document met de verschillende scenario's wordt uitgedeeld. Zie hier.</p> <p>Annette vindt het belangrijk dat Orion voldoende doet aan de secundaire arbeidsvoorwaarden om mensen te behouden. Dat betekent dat hiervoor misschien wel 2 a 3 ton meer dan vanuit de cao verplicht is, in de begroting gereserveerd moet worden.</p> <p>De gemeente wil ook nadenken over vergoedingen voor het openbaar vervoer. Annette vraagt aan de GMR-leden wat zij vinden dat voor het personeel gedaan moet worden. Gesprek. Ook e-bikes, het OV en de parkeervergunningen komen hierbij ter sprake.</p> <p>Wat de reiskosten vergoeding betreft gaat de voorkeur uit naar een kilometervergoeding vanaf 7 kilometer voor iedereen. Esther samenvattend: de GMR vindt het een goed personeelsvriendelijk plan.</p> <p>Annette heeft voldoende ingrediënten om een plan voor de begroting te kunnen maken.</p>
9. Rondvraag 1	
10. Besluitvorming	-
11. Activiteitenplan GMR 2019-2020	<ul style="list-style-type: none"> • Afgesproken wordt dat Esther voorzitter blijft en Hans ambtelijk secretaris. Samenstelling van de commissies. <ul style="list-style-type: none"> - Agendacommissie: Esther, Monique, Hans. - Financiën, formatie: Tessa, Daniëlle, Esther, Jetse en Hans als secretaris. - Personele zaken: Marieke, Vera en Paul. • Scholing financiën en begroting op 13 november.
12. Rondvraag 2	-
13. Sluiting	