

Datum bijeenkomst Dinsdag 28-1-2020

Plaats Stafbureau Orion

tijd 18.30 – 21.30 uur

Verslag

Overzicht aanwezigen en (afwezigen)

	Personeelsgeleding		Oudergeleding
SO			
Cluster 3	Drostenburg	Esther Niemans duo met Merijn Bartman	Daniëlle van der Wiel
	Van Koetsveld	Urmila Munshi Mariam Bakhuis-el Bouchaibi	Tessa van Dorp
Cluster 4	De Jongh	Gerhilde van Zijverden duo met (Maarten Groot)	<i>Vacature</i>
	Gerhard	<i>Vacature</i>	<i>Vacature</i>
	Van Det	Marieke Breuring	Marjolein van Mierlo
VSO			
	OC Drostenburg	Paul Brassé	Monique Dames
	OC Noord	Jack De Jong	(Jeroen Lisser)
	OC Zuidoost	<i>Vacature</i>	<i>Vacature</i>
	OC Amstel	(Jetse Smith)	Monique Potuyt
Bestuur		Annette van der Poel Nicole Spee en Patrice Beerling bij punt 5	
Voorzitter		Esther Niemans	
Ambtelijk secretaris		Hans Versteegh	

Agenda	Verslag
Vooraf	<p>Onderwijs Consumenten Organisatie Mira Huussen presenteert het onderzoek dat de OCO gedaan heeft naar de invloed van ouders in de medezeggenschap. Zie hier.</p> <p>Gesprek.</p> <p>Meer informatie over de OCO vindt u hier.</p>
1. Opening en vaststellen agenda	Esther opent de vergadering. De agenda wordt vastgesteld.
2. Verslag 13-12-2019	Blz.2, onderaan. Urmila: zou Annette iets meer kunnen vertellen over wat hier staat over onbevoegd personeel? Annette: wij moeten aan de inspectie doorgeven hoeveel mensen wij bevoegd hebben, hoeveel we onbevoegd hebben en hoeveel we onbevoegd hebben die bezig zijn met een opleiding. Als er te veel onbevoegden zijn t.o.v. bevoegden, dan komt de kwaliteit onder druk te staan. Afgelopen schooljaar hebben we dit met alle besturen in Amsterdam, in het kader van het lerarentekort, elke maand ook gedeeld in een database voor

	<p>Amsterdam. Het percentage dat bij Orion onbevoegd voor de klas staat is vrij laag vergeleken met andere besturen in Amsterdam, maar ze zijn er wel. Er zijn ook mensen waarvan we heel graag willen dat die een opleiding gaan doen. En er zijn ook mensen, die al zoveel ervaring als onderwijsondersteuner hebben, dat die wel een groep kunnen begeleiden als er voor de didactiek iemand bij komt.</p> <p>We hebben heel veel gesprekken over hoe, in deze tijden van krapte, ondersteuners ingezet kunnen worden om te voorkomen dat de bevoegde leerkrachten overbelast raken en over hoe we mensen kunnen verleiden een opleiding te gaan doen. Aan de inspectie wordt altijd uitgelegd wat we, in het kader van nood, doen.</p> <p>Blz.2 Merijn, over het functieboek, ziet niet terug in de notulen dat Maarten en zij zich hebben opgegeven om mee te kijken. Hans: de personeelscommissie wordt genoemd. Annette: Nicole is op de hoogte en jullie worden uitgenodigd.</p> <p>Blz.3 Monique Dames is niet van OC Noord maar van OC Drostenburg.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>
<p>3. Mededelingen</p>	<p>Annette:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Afscheid genomen van Merel Eekman. ○ Lilian Reding is de nieuwe directeur OC Zuidoost. ○ Gerhardschool is weer Excellent. ○ Noodplan lerarentekort. Het lerarentekort in de grote steden is veel erger dan dat in de kleinere gemeenten. In pakhuis De Zwijger is daar de afgelopen weken bij verschillende bijeenkomsten over gesproken. Daar is het noodplan Lerarentekort in Amsterdam uit voortgekomen. Gisteren is het plan aan minister Slob gepresenteerd. Het noodplan is op intranet van Orion te vinden en hier. Vandaag is een schrijven van wethouder Marjolein Moorman binnengekomen. Zie hier. De gemeente Amsterdam blijft meedenken over de secundaire arbeidsvoorwaarden. De meeste mensen leggen nu toe op hun parkeer- en reiskosten. We gaan daar hard mee aan de slag. De komende twee dagen zullen er ook discussies zijn in de scholen over dit thema. Alhoewel er bij Orion nog geen echte nood is, zijn er wel een aantal dingen te doen. Het noodplan houdt ook in dat door veel besturen en scholen nagedacht gaat worden over het anders organiseren van het onderwijs. We moeten heel goed gaan kijken naar wat voor ons een goede manier is om dat te doen. Een 4-daagse werkweek of grotere klassen is daarbij voor het speciaal ondewerwijs niet aan orde. ○ Procedure werving 2 nieuwe leden Raad van Toezicht. Deze zomer eindigt de termijn van Tom Rodrigues en van Roos Koole. Er wordt, geleid door een extern bureau, een procedure voor de werving gestart. Voor de benoemingsadviescommissie zal ook een vertegenwoordiging van de GMR gevraagd worden. ○ Transitie jeugdzorg. Geen nieuwe ontwikkelingen. Binnenkort zal er een presentatie van Cordaan en Spirit zijn.
<p>4. Jaarplan en begroting 2020</p>	<p>Esther leidt in. Het jaarplan en de begroting 2020 is de vorige vergadering voor het eerst besproken. Afsproken werd dat iedereen vragen en opmerkingen aan zou leveren.</p>

	<p>De commissie financiën, bestaande uit Danielle, Tessa, Jetse en Esther, heeft zich er extra over gebogen. Vragen en opmerkingen zijn verzameld en zoals afgesproken schriftelijk voorgelegd aan Annette, die deze schriftelijk beantwoordt heeft. Vragen en antwoorden zijn meegezonden met de vergaderstukken. Zie hier.</p> <p>De commissie financiën heeft zich hierover gebogen en heeft geconcludeerd dat deze beantwoording volstaat en dat een extra bijeenkomst van de commissie met Annette niet nodig is. Er kunnen nu door de GMR geen nieuwe vragen gesteld worden over de begroting. Wel kunnen er over dit document nog vragen gesteld worden.</p> <p>Danielle vraagt zich, naar aanleiding van de reactie op haar vraag naar de samenwerking met anderen dan de Bascule, Kolom en Altra, af of de samenwerking tussen Drostenburg en bijvoorbeeld Cordaan en Nifterlake niet wat ondergesneeuwd raakt in de tekst van het jaarplan. Hetzelfde geldt voor de onderwijs-zorggroep en de zorg-onderwijsgroep. Is daar een reden voor?</p> <p>Annette: je kan wel alle projecten gaan noemen, maar die komen ook allemaal terug in de teksten van de scholen. In het jaarplan heeft ze vooral willen benadrukken dat we een verbeterde samenwerking hebben tussen de vier stichtingen voor speciaal onderwijs in Amsterdam en daardoor samen kunnen bekijken of we voor alle doelgroepen het goede aanbod hebben. Daarom worden niet alle projecten die op de scholen zijn, dat zijn er heel veel, genoemd. Het is een nieuwe stap om met de besturen voor speciaal onderwijs te bekijken welke expertise we hebben en hoe we deze naar het regulier onderwijs brengen.</p> <p>Danielle begrijpt dit, maar vindt wat er op Drostenburg gebeurt geen klein project, er wordt daar echt een oplossing geboden voor een gat dat er is tussen de kinderdagcentra en het onderwijs. De kinderen die daar precies tussenin zitten kunnen een plek krijgen; het is heel mooi dat dat gebeurt en dat gaat iets verder dan een klein project. Annette: als ik dat noem, moeten ook andere projecten, zoals op de Van Koetsveld en op Orioncollege Noord benoemd worden. De algemene beweging is dat steeds meer kinderen naar het onderwijs gaan en dat kan omdat we de zorg eraan toegevoegd hebben. Danielle vindt dat die beweging er onvoldoende in staat.</p> <p>Annette: we bedienen vanuit het speciaal onderwijs overal steeds meer doelgroepen. En dat kan omdat we dat heel goed in samenwerking doen met onze partners in de jeugdzorg. Afgelopen jaren is Cordaan bijvoorbeeld van 300 kinderen in dagverblijven teruggegaan naar 100.</p> <p>In het jaarplan heeft ze vooral willen noemen dat we met de partners in het speciaal onderwijs nog een stap verder zijn en nu heel goed verdelen wie waar welke expertise heeft.</p> <p>Annette zal in het jaarverslag uitgebreider in gaan op de beweging die gaande is.</p> <p>Merijn: is het misschien een idee om op de helft van het jaar de speerpunten uit het jaarplan nog eens te bespreken, de ontwikkeling te evalueren. Dat is een goed plan, Annette zal in de 4- en 8-maandsrapportage meer dan voorheen rapporteren op de in het jaarplan genoemde speerpunten.</p>
<p>5. ARBO</p>	<p>Esther: er is weer een nieuwe Arbodienst aangetrokken, Annette zal kort toelichten wat daarvan de reden is. Annette geeft een toelichting op de conceptmail voor het personeel: voor de zomer vorig jaar is gekozen voor Altena & de Jongh als nieuwe arbodienst; helaas hebben we alweer afscheid van hen genomen. We hebben gemerkt dat de dienst niet kon leveren wat ze beloofd hadden en hebben besloten de samenwerking direct te beëindigen.</p> <p>We hebben gemeend gelijk heel voortvarend op zoek te moeten gaan naar een andere arbodienst. Een profiel daarvoor hadden we al liggen en we hebben, wonder</p>

	<p>boven wonder, een arbodienst gevonden die daarbinnen past. We zijn daar heel blij mee, maar de GMR zetten we daarmee wel voor het blok. Nicole vult aan dat ze erg blij zijn dat het gelukt is deze arbodienst in het netwerk van Patrice te vinden. Er is een tekort aan bedrijfsartsen.</p> <p>Jack: wat konden ze niet waarmaken? Patrice: Altena & de Jongh kon de inzet van de bedrijfsartsen niet leveren. ook na een aantal gesprekken lukte dat niet.</p> <p>Monique P.: hoe zit het met de afspraken die gemaakt zijn met Altena & de Jongh, bijvoorbeeld over de gesprekken op de scholen? Zijn die ook met de nieuwe dienst gemaakt? Patrice: nee, iedere week zullen zij een spreekuur op het staffbureau hebben. Dat geeft het vertrouwen dat ze de capaciteit kunnen leveren die Orion nodig heeft. Gesprek.</p> <p>Esther: we zijn nu al aan het invullen wat de nieuwe Arbodienst kan betekenen voor Orion. Na de vergadering komt de arbodienst zelf om zich te presenteren en kennis te maken met de GMR.</p> <p>Esther: de GMR heeft instemmingsrecht bij het aantrekken van een nieuwe Arbodienst. Vanuit een noodsituatie is niet eerder om instemming gevraagd. Als de GMR instemt zal de brief aan de medewerkers van Orion over de nieuwe arbodienst morgen de deur uitgaan.</p> <p>Gesprek. Onder andere over de onafhankelijkheid, als het spreekuur op het staffbureau plaats vindt. Annette: als dat nodig is kunnen afspraken ook op school gemaakt worden.</p> <p>De werkgroep verzuim van Orion, Nicole, Patrice en twee directeuren, heeft gesprekken gehad met de Arbodienst en heeft er vertrouwen dat zij kunnen leveren wat afgesproken is.</p> <p>Besluitvorming: zie hieronder.</p>
<p>6. Rondvraag 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Urmila: is al bekend wat bij de komende audit op de scholen gaat gebeuren? Annette: ja en alle audits zijn gepland. De informatie daarover is op de scholen. Het zou goed zijn om dat op een MR-vergadering te agenderen. ○ Danielle: hoe is te stand van zaken met betrekking tot de schoolgids. Annette: er komt iemand redigeren en dan volgt een uitnodiging om mee te lezen. ○ Monique: is het Orion Leerling Event ook voor MR-en en GMR? Annette: nee, dat is voor leerlingen in het VSO en gaat over leren voor de toekomst en zal op 11 februari plaatsvinden in het Planetarium Gaasperplas. Voor het Orion Event op 17 maart zullen ook alle ouders uit de GMR uitgenodigd worden. ○ Annette wil graag weten of het voor de opkomst vanuit oudergeleding van de GMR uitmaakt als de thematafel bijeenkomsten wat later beginnen. Ja: graag om 17.30 uur.
<p>7. Besluitvorming</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Jaarplan, begroting 2020 De GMR stemt in. ● Arbodienst Zie hieronder.
<p>8. Rondvraag 2</p>	<p>-</p>
<p>9. Sluiting</p>	
	<p>Presentatie Belastbaarheid.nu Mark Bourgonjen, bedrijfsarts, en Sandra van Dam, praktijkondersteuner, stellen zich voor en vertellen over de werkwijze van de nieuwe arbodienst van Orion. Zie hier.</p> <p>Gesprek.</p>

Afgesproken wordt de stemming per mail te peilen.

Resultaat:

Personeel (en stemgerechtigd)

Voor 3 x
Onthouding 3 x

Ouders (niet stemgerechtigd)

Voor: 1 x
Tegen: 1 x
Onthouding 3 x

Conclusie: de GMR gaat akkoord met de samenwerking met Belastbaarheid.nu.

Per mail is afgesproken dat de samenwerking tussen Orion en Belastbaarheid.nu tijdig geëvalueerd zal worden en dat zij binnen enkele maanden voor een tweede gesprek met de GMR uitgenodigd zullen worden.

Zie [hier](#) het bericht van Annette dat op 31 januari naar de medewerkers is gegaan.